



ДЕЗАН ШИРА и ПАРТНЕРЫ

Ваш партнер развития в Азии

РУКОВОДСТВО

Ведение бизнеса во Вьетнаме 2022

Специальный выпуск

Меры по борьбе с пандемией и
фискальная политика в интересах
бизнеса в 2022 году



НАША СТРАНИЦА В
FACEBOOK
<Dezan Shira & Associates>
<Брифинг во Вьетнаме>



НАША СТРАНИЦА В
LINKEDIN
<Dezan Shira & Associates>



НАША СТРАНИЦА В
ТВИТТЕРЕ
@DezanShira
@Vietnam Briefing

СЕРИЯ РУКОВОДСТВ «ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА В АЗИИ»

[Руководство Китая](#)

[Руководство Индии](#)

[Руководство Вьетнама](#)

[Руководство АСЕАН](#)

[Руководство Гонконга](#)

[Руководство Сингапура](#)

[Руководство России](#)

[Шелковый путь](#)



Данное издание «Ведение бизнеса во Вьетнаме» было подготовлено командой профессионалов Дезан Ширы и Партнеры

Главный редактор - Сэмюэль Притеш.

Над креативным дизайном данного руководства работала Апараджита Заду.

© 2022 Дезан Ширы и Партнеры

Отказ от ответственности

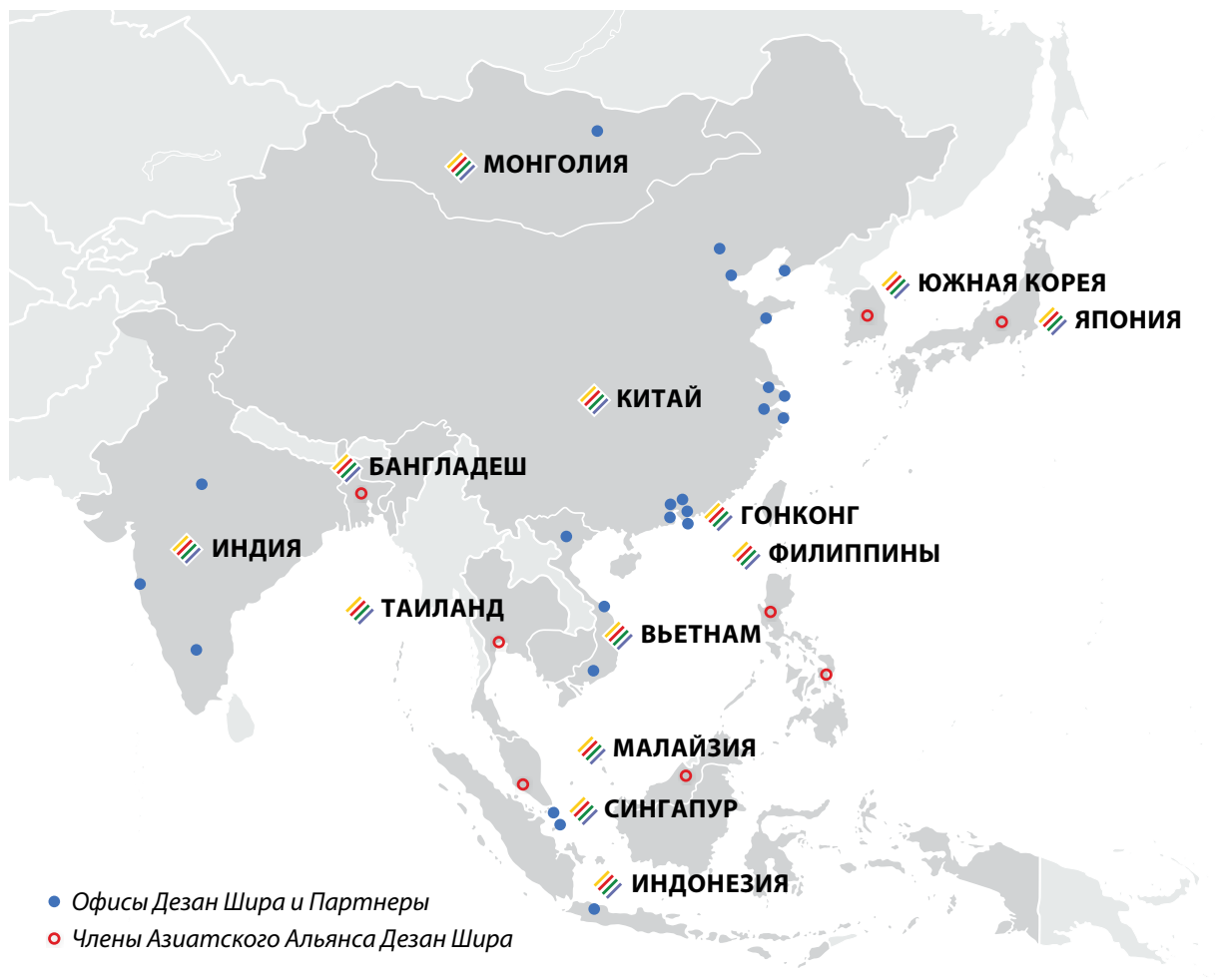
Содержание данного руководства предназначено только для общей информации. Для консультации по вашему конкретному бизнесу, пожалуйста, свяжитесь с квалифицированным профессиональным консультантом.

Copyright 2022, Asia Briefing Ltd. Запрещается воспроизводить, копировать или переводить материалы без предварительного разрешения издателя.



ДЕЗАН ШИРА & ПАРТНЕРЫ

Ваш Партнер Развития в Азии



О компании Дезан Ширы и Партнеры

В Дезан Ширы и Партнеры наша миссия состоит в том, чтобы направлять иностранные компании в сложной нормативно-правовой среде Азии и помогать им во всех аспектах создания, поддержания и развития их деловых операций в регионе. С момента своего основания в 1992 году Дезан Ширы и Партнеры превратилась в одну из самых универсальных консультационных компаний в Азии с операционными офисами в Китае, Гонконге, Индии, Сингапуре и Вьетнаме, а также отделениями связи в Италии, Германии и США. и фирмы-партнеры в регионе АСЕАН. Обладая более чем 26-летним опытом работы на местах и большой командой профессиональных консультантов, мы являемся вашим надежным партнером в Азии.

Предисловие



АЛЬБЕРТО ВЕТТОРЕТТИ

Управляющий партнер
Дезан Ши́ра и Партнеры

Вьетнам выстоял в трудный 2021 год, пандемия COVID-19 нанесла значительный ущерб его экономике и населению. В середине года страна пережила строгий карантин, который длился почти пять месяцев, что вынудило предприятия остановить производство и нарушило глобальные цепочки поставок. Жители, особенно в коммерческом центре Хошимина и южных провинциях, были вынуждены оставаться дома и выходить на улицу только в экстренных случаях. В результате ВВП Вьетнама резко упал на 6,17 процента в третьем квартале, впервые с 2000 года его экономика зафиксировала отрицательный рост. 2021 год сильно отличился от 2020 года, когда Вьетнаму удалось сдержать пандемию, а экономическая деятельность протекала в нормальном русле. Но штамм дельта COVID вывел из строя традиционные стратегии сдерживания.

Тем не менее дела налаживаются. Экономическая активность возобновилась в октябре, когда Вьетнам выбрал подход «жить с пандемией». Государственные органы также объявили о поэтапном плане возобновления работы экономики, чтобы обеспечить соответствие политики предотвращения пандемии мандатам органов здравоохранения. Министерство планирования и инвестиций Вьетнама (МПИ) запланировало среднегодовые темпы роста ВВП на уровне 6,5–7 процентов в период 2021–2025 годов.

В то время как страна терпела неудачи, Американская торговая палата отметила, что роль Вьетнама в глобальных цепочках поставок, как ожидается, будет только расти. Деловая палата также отметила, что Вьетнам остается привлекательным местом для инвестиций, в том числе для дальнейшего переселения из Китая. Как и в прошлом году, фундаментальные показатели рынка Вьетнама остаются сильными, а его экономика кажется устойчивой к преодолению недавнего сбоя производства из-за пандемии.

Вьетнам уже полностью вакцинировал более 50 процентов своего населения. Иностранные инвесторы сохраняют оптимизм в отношении долгосрочных перспектив Вьетнама. Предприятия сохраняют уверенность, хотя есть проблемы, связанные с нехваткой рабочей силы, пограничного режима и вопросами соблюдения. Эта публикация, предназначенная для ознакомления с основами инвестирования во Вьетнаме, составлена экспертами Дезан Ши́ра и Партнеры, практикующими специалистами, предоставляющими услуги по созданию компаний, бизнес-консалтингу, налоговому консультированию и соблюдению требований, бухгалтерскому учету, расчету заработной платы, комплексной проверке и услуг по финансовому обзору для транснациональных корпораций, инвестирующих в развивающиеся страны Азии.

Ведение бизнеса во Вьетнаме 2022 охватывает следующее:

- Специальное издание — Меры по борьбе с пандемией и налогово-бюджетная политика в интересах бизнеса в 2022 г.
- Как обустроиться во Вьетнаме
- Налоги, аудит и бухгалтерский учет
- Человеческие ресурсы и заработная плата

В этих главах мы обсуждаем ряд различных тем, влияющих на ведение бизнеса во Вьетнаме, включая вопросы выхода на рынок, инвестиционные модели, основные налоги и льготы для иностранных компаний, а также предстоящие изменения в бухгалтерском учете. Особое внимание также уделяется мерам по открытию Вьетнама и налогово-бюджетной политике на новый год.



КОНТАКТЫ

Дезан Ши́ра и Партнеры.

vietnam@dezshira.com

www.dezshira.com



Дезан Шира и Партнеры Вьетнам



ФИЛИППО БОРТОЛЕТТИ

Управляющий партнер

Офис в Ханое

Дезан Шира и Партнеры расширилась до Вьетнама в 2008 году и быстро открыла офисы в Ханое и Хошимине. В 2008 году также был запущен Брифинг по Вьетнаму, который теперь стал главным источником бизнес-аналитики, связанной с Вьетнамом. В 2019 году мы также открыли наш третий офис в Дананге.

В число наших сотрудников входит постоянно растущее количество вьетнамских дипломированных бухгалтеров и юристов, каждый из которых имеет многолетний опыт консультирования иностранных компаний.

В частности, наши услуги включают консультирование по прединвестиционной стратегии и стратегии входа, бизнес-консультирование, бухгалтерский учет и отчетность, управление казначейством, налогообложение и соблюдение нормативных требований, расчет заработной платы и кадровые ресурсы, а также аудит и финансовый анализ. Опытные бизнес-профессионалы Дезан Шира и Партнеры стремятся улучшить понимание и прозрачность инвестиций в развивающиеся страны Азии.

Наши бизнес-консультанты, налоговые эксперты и бухгалтеры в Ханое, Хошимине и Дананге могут помочь вам с любыми вопросами, связанными с открытием или ведением вашего бизнеса во Вьетнаме. Чтобы поговорить с бухгалтером или бизнес-консультантом, пожалуйста, свяжитесь с нами сегодня.

ОФИС В ХАНОЕ



Unit 2708, 27th Floor, Discovery Complex Building (office building), 302 Cau Giay Street, Dich Vong, Cau Giay, Ханой.

Тел.: +84 24 3942 0443
Эл. почта: hanoi@dezshira.com

ОФИС В ХОШИМИНЕ



5th Floor, Anh Dang Building 215 Nam Ky Khoi Nghia Street, District 3 Хошимин.

Тел.: +84 28 3930 2828
Эл. почта: hcmc@dezshira.com

ОФИС В ДАНАНГЕ




31 Tran Phu Street, Hai Chau 1 Ward, Hai Chau District, Дананг.

Тел.: +84 28 3930 2828
Эл. почта: danang@dezshira.com

Оглавление

Предисловие	04
Часть 1 Специальное издание - Управление пандемией	07
Меры и налогово-бюджетная политика, приносящие пользу бизнесу в 2022 году	
Часть 2 Знакомство с Вьетнамом	18
Деловой этикет 101	19
Правовая и политическая структура	23
Часть 3 Как устроиться во Вьетнаме	25
Разработанные процедуры	27
Интеллектуальная собственность	33
Соглашения о свободной торговле Вьетнама	34
Часть 4 Налогообложение и бухгалтерский учет	36
Основные налоги Вьетнама	37
Бухгалтерский учет	39
Путь к МСФО	45
Введение в трансфертное ценообразование	48
Часть 5 Управление персоналом и заработная плата	52
Как нанять персонал?	53
Типы виз	55
Трудовые договоры во Вьетнаме	58
Налоговые обязательства для сотрудников компании	62



**Специальное издание — Управление пандемией
Меры и налогово-бюджетная политика,
приносящие пользу бизнесу в 2022 году**

Четвертая волна пандемии нанесла значительный удар по Вьетнаму, что привело к строгим ограничениям на передвижение и блокировкам. Вспышка особенно затронула южный регион, где в экономическом центре Хошимина ежедневно регистрируется наибольшее число случаев заболевания. Последовавший в результате пандемии локдаун нанес значительный экономический ущерб с отрицательным ростом ВВП в третьем квартале этого года.

Тем не менее, начиная с 1 октября 2021 года власти города Хошимин и прилегающих районов ослабили ограничения и отменили меры социального дистанцирования, позволив возобновить деятельность нескольких предприятий. Ограничения были также сняты в соседних провинциях Донгнай и Биньзюнг, а также в дельте Меконга, где расположено несколько фабрик и производственных центров, производящих товары для западных рынков.

Ханой и прилегающие провинции на севере также подверглись локдауну, но смогли возобновить деловую деятельность с 21 сентября.

Повторное открытие Вьетнама по всей стране произошло после значительного изменения стратегии правительства в сторону "безопасной жизни с вирусом", а не подхода "нулевой covid". В то время как Вьетнам получил благодарность за сдерживание пандемии в 2020 году, штамм "Дельта" оказался подавляющим, поскольку традиционные меры по смягчению последствий стали неэффективными.

Национальное собрание Вьетнама установило цели по восстановлению экономики в 2022 году, включая рост ВВП на 6-6,5 процента, индекс потребительских цен на уровне 4 процентов и дефицит бюджета в размере 4 процентов ВВП. В 2022 году правительственные чиновники заявили, что восстановление Вьетнама будет U-образным, а не V-образным. По оценкам аналитиков, Вьетнаму потребуется финансовая и денежно-кредитная поддержка в размере около 19,5 миллиарда долларов США, что составляет 5,5 процента ВВП 2021 года.

Предприятиям необходимо подготовиться к 2022 году, используя правительственные меры и политику, которые были приняты, чтобы они могли оптимизировать операции и улучшить денежный поток по мере постепенного открытия Вьетнама.

Мы расскажем о некоторых из этих мер по возобновлению деятельности и фискальной политике правительства в последующих разделах ниже.

Пакет мер поддержки Резолюция 68 для работодателей и работников

Вьетнам издал Резолюцию 68, которая вступила в силу 1 июля 2021 года, объявив о политике поддержки работодателей и работников, сталкивающихся с проблемами из-за пандемии, с пакетом мер поддержки в размере 1,13 миллиарда долларов США (26 триллионов донгов).

Работодатели и работники имеют право приостановить внесение взносов в пенсионный фонд/при выходе на пенсию и в фонд по случаю потери кормильца на шесть месяцев, начиная с месяца подачи досье, если компания/офисы отвечают двум требованиям:

- Полностью выплатили взнос на социальное страхование (СС) или приостановили взнос в фонд страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний до апреля 2021 года;
- Пришлось сократить число работников, выплачивающих социальное страхование, как минимум на 15 процентов по сравнению с апрелем 2021 года.

Ожидается, что после периода приостановки работодатели и работники продолжат вносить взносы в фонд и компенсировать период приостановки. Однако компенсация не облагается процентами за просрочку платежа.

Работодатели также имеют право на финансовую поддержку для обучения и повышения квалификации работников за счет средств фонда страхования по безработице. Максимальное значение установлено в размере 1 500 000 донгов (65 долларов США) на одного сотрудника в месяц с максимальной продолжительностью шесть месяцев. Документ с запросом должен быть представлен в соответствующие органы в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2022 года. Однако они должны соответствовать следующим условиям:

- Вносить полный взнос на страхование по безработице в течение 12 месяцев;
- Их выручка за предыдущий квартал должна была снизиться на 10 процентов или более по сравнению с аналогичным периодом 2019 или 2020 года;
- Иметь план или сотрудничать с учебным заведением профессионального образования по обучению и повышению профессиональных навыков и квалификации для сохранения рабочих мест.

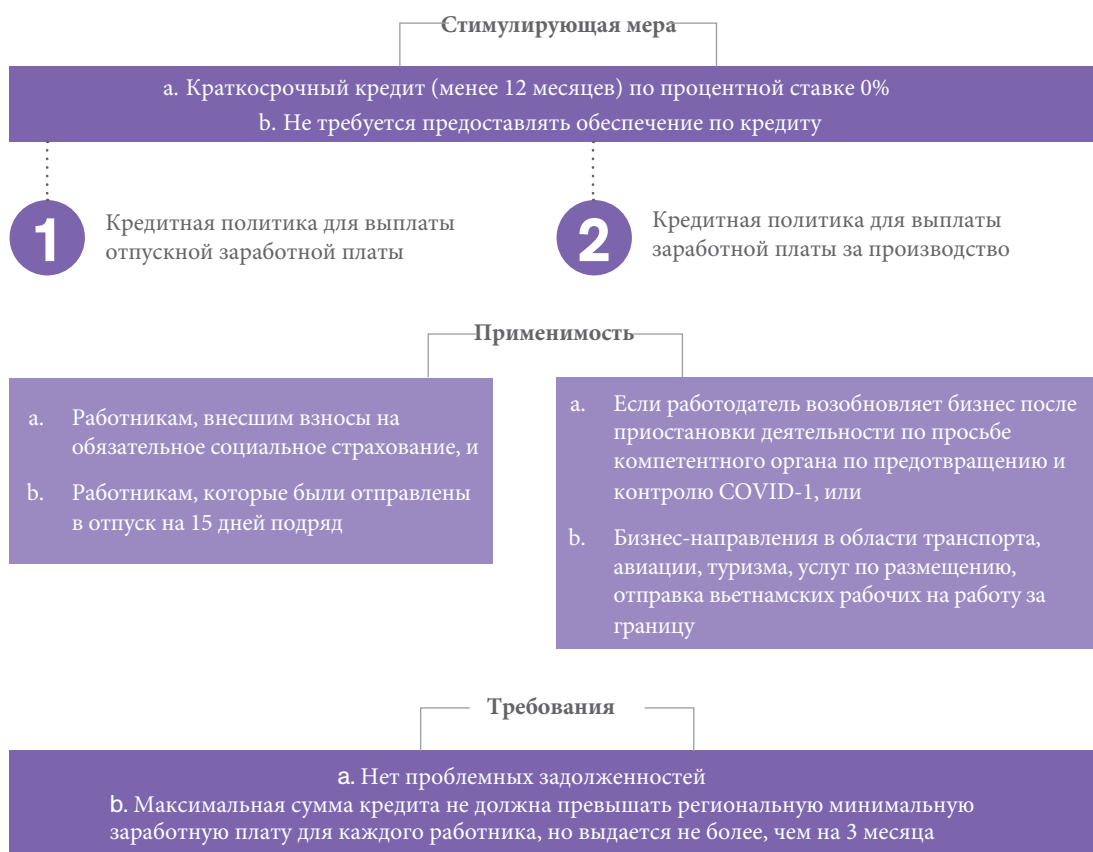
Пакет поддержки для сотрудников

Сотрудники, которые берут неоплачиваемый отпуск или их трудовые контракты приостанавливаются из-за пандемии, имеют право на единовременную поддержку в размере 1 855 000 донгов (80 долларов США) на человека. Период приостановления или неоплачиваемого отпуска должен составлять не менее 15 непрерывных дней до менее чем одного месяца в период с 1 мая 2021 года по 31 декабря 2021 года, и работники должны вносить взносы в фонд социального страхования за месяц до начала приостановки работы.

Сотрудники, которые находятся без работы (берут неоплачиваемый отпуск или их трудовой контракт приостановлен) более чем на месяц, будут иметь право на 3 710 000 донгов (161 доллар США).

Это относится к сотрудникам, работающим на предприятиях, в кооперативах, государственных подразделениях и учебных заведениях.

Резолюция 68 | Политика в области кредитования бизнеса и труда



Поддержка бизнеса

Кроме того, Министерство финансов в июне выпустило Директиву № 47/2021/ТТ-ВТС (Директива 47), снижающий сборы для нескольких направлений бизнеса, затронутых пандемией, с 1 июля 2021 года по 31 декабря 2021 года. Отрасли, которые могут извлечь выгоду, включают банки, строительную деятельность, туристический бизнес, водные ресурсы, ценные бумаги, коммерческие публикации, здравоохранение, автомобили и так далее.

Кроме того, большинство банков согласились снизить ставку кредитования для предприятий, пострадавших от пандемии.

Важно отметить, что Резолюция 68 является прогрессивной и расширила круг организаций, которые могут извлечь выгоду. Нулевой процент по кредитам улучшит денежный поток для предприятий, пострадавших из-за пандемии. Предприятия и сотрудники могут воспользоваться льготами на профессиональную подготовку, но должны подать заявку до крайнего срока в июне 2022 года.

Постановление № 27 о снижении арендной платы за землю

Вьетнам принял решение № 27/2021/QD-TTГ (Решение 27) о снижении арендной платы за землю для лиц, пострадавших от COVID-19. Правомочные стороны включают предприятия, домохозяйства и частных лиц, которые напрямую арендуют землю у государства или заключают контракт с соответствующим государственным учреждением с ежегодными платежами за аренду земли.

Критерии заключаются в следующем:

- Снижение арендной платы за землю на 30 процентов в 2021 году, но без снижения какой-либо непогашенной арендной платы за землю до 2021 года и процентов за просрочку платежа;
- Снижение рассчитывается исходя из подлежащей уплате арендной платы за землю в 2021 году.

Если предприятие является частью каких-либо других льгот по арендной плате за землю, уменьшенные 30 процентов будут рассчитываться на подлежащую уплате арендную плату за землю после того, как существующая льгота будет предоставлена в соответствии с применимым законодательством.

Постановление № 27 | Снижение арендной платы за землю

Снижение на 30% подлежащую уплате арендной платы за землю, рассчитанную на основе подлежащей уплате арендной платы за землю в 2021 году

Применимо, если

- Аренда земли происходит непосредственно у правительства в виде ежегодной арендной платы за землю, и
- Отсутствие выгоды от снижения арендной платы за землю

Процедура

- Необходимо подать заявку онлайн или другими способами на снижение арендной платы за землю до 31 декабря 2021 года
- На основании заявления компетентный орган определяет сниженную арендную плату за землю и выносит решение

Если правомочное предприятие уже полностью оплатило аренду за 2021 год, но может получить одобрение соответствующего государственного органа, переплата в размере 30 процентов может быть перенесена на следующий год для компенсации обязательств по аренде земли, применимых в следующем году.

Тем не менее, соответствующая организация будет нести ответственность за проведение самооценки своего права на такое сокращение. Если в ходе будущих проверок и инспекций будет установлено, что они не имеют права на сокращение арендной платы за землю, они будут обязаны оплатить соответствующий дефицит и будут подвергнуты штрафным санкциям за просрочку платежей.

Снижение арендной платы за землю еще больше поможет предприятиям улучшить денежный поток в 2022 году.

Постановление 116 – поддержка предприятий и сотрудников

Постановление 116 NQ-CP (Постановление 116), вступившее в силу 24 сентября 2021 года, было издано для поддержки предприятий, работников и работодателей, пострадавших от пандемии.

Постановление 116 | Сокращение взноса в Фонд СБ

Сокращение с 1% до 0% месячного фонда заработной платы для работников, участвующих в страховании по безработице

Применимо, если

Работодатели, участвующие в страховании по безработице до 1 октября 2021 года

Продолжительность

12 месяцев, с 1 октября 2021 года по 30 сентября 2022 года

Процедура

Каждый месяц органы социального страхования должны уменьшать взносы, выплачиваемые работодателям, до 0% от месячного фонда заработной платы для работников, участвовавших в страховании по безработице

Поддержка сотрудников, уплачивающих страховой взнос в фонд СБ

Согласно Постановлению, работники имеют право на поддержку при следующих условиях:

- Работники, участвовавшие в СБ до 30 сентября 2021 г. (кроме сотрудников государственных органов/правительственных агентств);
- Работники, трудовые договоры с которыми были расторгнуты в период с 1 января 2021 г. по 30 сентября 2021 г. и чьи страховые взносы зарезервированы.

Единовременное пособие зависит от вклада в фонд СБ, как показано на следующей странице.

Период страховых взносов по безработице	Выплата на человека
До 12 месяцев	1,8 миллиона донгов (79 долларов США)
от 12 месяцев до менее 60 месяцев	2,1 миллиона донгов (92 доллара США)
от 60 месяцев до менее 84 месяцев	2,4 миллиона донгов (105 долларов США)
от 84 месяцев до менее 108 месяцев	2,65 миллиона донгов (116 долларов США)
от 108 месяцев до менее 132 месяцев	2,9 миллиона донгов (127 долларов США)
132 месяца и более	3,3 миллиона донгов (145 долларов США)

Поддержка работодателей

Работодатели, участвующие в программе СБ до 1 октября 2021 года, также имеют право на льготы. Правомочные работодатели имеют право на снижение до 0 процентов с 1 процента месячного фонда заработной платы работников, подлежащих страхованию по безработице. Период поддержки действует в течение одного года с 1 октября 2021 г. по 30 сентября 2022 г.

Сокращение СБ также поможет как предприятиям, так и сотрудникам, а до сентября 2022 года выиграют те, кто страдает от трудного года.

Постановление 406 о снижении налога на прибыль

Одной из наиболее значительных мер по оказанию помощи предприятиям стала Резолюция 406/NQ-UBTVQH14 (Резолюция 406) по оказанию помощи предприятиям и частным лицам, пострадавшим от пандемии, включая снижение корпоративного подоходного налога (КПН) на 30 процентов.

Кто имеет право?

- Снижение подоходного налога применялось к предприятиям с выручкой менее 200 млрд донгов (8,8 млн долларов США) в 2021 году;
- Выручка за 2021 год меньше, чем за 2019 год;
- Снижение подоходного налога применяется ко всем предприятиям, которые участвуют в производстве и торговле товарами, а также услугами в соответствии с вьетнамским законодательством;
- Снижение КПН распространяется на общий доход предприятия, включая такие доходы, как капитальные вложения, передача недвижимости и услуги, облагаемые специальным налогом на потребление; а также
- 30-процентное снижение КПН будет применяться к КПН предприятия, подлежащему уплате за 2021 финансовый год, за вычетом льгот по КПН, имеющих право на предприятия в соответствии с Законом о подоходном налоге с предприятий.

Это означает, что большинство малых и средних предприятий (МСП) имеют право на такие налоговые льготы независимо от количества сотрудников и фактических финансовых потерь из-за пандемии.

Резолюция 406 | Снижение налогов

Снижение на 30% подлежащего уплате КПП на 2021 год.

Применимо, если

а. Доход не более 200 миллиардов донгов (8,8 миллиона долларов США в 2021 году); и
б. Снижение выручки в 2021 году по сравнению с 2019 годом

Как определить сумму, подлежащую уменьшению?

Уменьшенная сумма рассчитывается на основе всего дохода предприятий: уменьшенная сумма будет представлять собой подлежащий уплате КПП за налоговый период 2021 г. за вычетом суммы КПП, подлежащей льготам в соответствии с Законом о подоходном налоге с предприятий.

Декларация о снижении налога

а. Основываясь на доходах в 2019 финансовом году и предполагаемых доходах в 2021 финансовом году, предприятия определяют уменьшение НДФЛ при временном уплате КПП ежеквартально.
б. При подаче годовых налоговых деклараций за 2021 финансовый год и после оценки правомочности компетентным налоговым управлением КПП может быть уменьшен на 30%.

Однако важно отметить, что это не относится к вновь созданным, объединенным, консолидированным или разделенным предприятиям в течение налоговых периодов 2020 и 2021 годов.

Освобождение от налога на доходы физических лиц и налога на добавленную стоимость для фермерских хозяйств и частных лиц

В резолюции также изложены льготы по подоходному налогу с населения (НДФЛ) и налогу на добавленную стоимость (НДС) в третьем и четвертом кварталах 2021 года для физических лиц и домашних хозяйств, пострадавших от пандемии. Это исключение не распространяется на такие услуги, как цифровые развлечения, электронные игры, цифровые фильмы и цифровая реклама.

Детали льготы:

С 1 ноября по 31 декабря 2021 года 30-процентное снижение НДС распространяется на следующие товары и услуги:

- Транспортные услуги (железнодорожные, авиалинии, автомобильные и т.д.);
- Жилье;
- Питание и услуги, связанные с туризмом,
- Издательская продукция;
- Кинематографические услуги;
- Телевизионные услуги;
- Музеи;
- Спортивно-развлекательные услуги.

Другие меры

Правительство также разрешило освобождение от процентов за просрочку платежа в 2020 и 2021 годах, связанных с налоговой задолженностью, землепользованием и ссудной арендной платой для предприятий из-за убытков в 2020 году.

Это сокращение имеет большое значение для бизнеса. Вьетнам уже имеет конкурентоспособную ставку налога на прибыль в размере 20 процентов, и дальнейшее снижение налога на прибыль поможет предприятиям снизить затраты. Правительство стремится обеспечить, чтобы предприятия получали выгоду от этих сокращений и, таким образом, развивали свою экономику.

Резолюция 105 об упрощении разрешений на работу для иностранцев

Чтобы упростить процедуры получения разрешений на работу для иностранных рабочих, Вьетнам издал Резолюцию 105/NQ-CP (Резолюция 105). Одним из наиболее значительных изменений является упрощение правил выдачи, продления и сертификации разрешений на работу для иностранных рабочих во Вьетнаме. Резолюция 152, изданная в феврале, ужесточила правила найма иностранных рабочих, что побудило несколько предприятий выразить обеспокоенность.

Чтобы ослабить ограничения, правительство обратилось к Министерству труда, по делам инвалидов и социальных дел (МТИСД) с просьбой проинструктировать местные провинциальные власти ослабить ограничения и некоторые условия выдачи и продления разрешений на работу. В частности, к ним относятся:

- В соответствии с Указом 152, высшее образование должно быть связано с работой во Вьетнаме. Теперь, в соответствии с Резолюцией 105, властям было предложено проявлять гибкость, когда степень не обязательно должна быть связана с должностью во Вьетнаме.
- Во-вторых, область обучения не обязательно должна быть связана с должностью или соответствующим опытом.
- В-третьих, для экспертов и техников ранее выданные разрешения на работу могут быть приняты как опыт работы, а не опыт работы иностранной компании из страны происхождения. Можно также использовать сертификаты.
- Наконец, в соответствии с Резолюцией, иностранные работники с действующим разрешением на работу могут быть отправлены в другую провинцию или город на срок не более шести месяцев без повторного обращения за разрешением на работу. Однако работодатель должен сообщить в отдел труда, куда ушли работать иностранные работники.

Резолюция 105/2021 | Простота регулирования въезда иностранных рабочих

Упрощает сопроводительные документы, необходимые для получения разрешения на работу в соответствии с Указом 152/2020/ND-CP.

1



Подтверждение опыта для экспертов и технических работников

Теперь выданное разрешение на работу можно использовать в качестве доказательства стажа вместо использования дипломов, сертификатов, аттестатов, выданных иностранным органом, организацией, предприятием в отношении количества лет опыта работы эксперта или технического работника.

2



Паспорт

Теперь достаточно действующей копии паспорта, тогда как раньше была необходима действующая заверенная копия паспорта.

- Министерству образования и обучения было поручено сотрудничать с МТИСД для предоставления дополнительных рекомендаций и квалификации иностранным учителям, преподающим в центрах краткосрочного обучения, средних школах, центрах профессионального обучения и университетах в соответствии с передовой международной практикой.

Кроме того, отменены требования нотариального заверения паспортов; достаточно копии паспорта.

Правительство также поручило соответствующим агентствам упростить процедуры въезда иностранных сотрудников во Вьетнам, а также признание сертификатов вакцинации. Правительство, вероятно, выпустит дополнительные указания по этим вопросам. Тем не менее, предприятия приветствовали решение правительства, в частности, об упрощении требований к разрешению на работу для иностранных рабочих.

По мере того, как Вьетнам снова открывает свою экономику, это упрощение разрешений на работу еще больше поможет иностранным работникам въехать во Вьетнам. Несколько предприятий жаловались на утомительные процедуры получения разрешений на работу и строгие правила в отношении иностранных работников. Пандемия и закрытие границ еще больше ограничили въезд иностранных сотрудников. Хотя многое еще предстоит сделать, предприятия и сотрудники приветствуют упрощение разрешений на работу для облегчения въезда.

Туристический план Вьетнама

Правительство медленно, но осторожно открывает страну для туризма. Вьетнам принял полностью вакцинированных иностранных туристов 20 ноября в рамках утвержденных пакетных туров почти через два года после закрытия границ. На данный момент правительство открыло пять мест, таких как Фукуок, Нячанг, Куангнам, Дананг и Куангнинь.

В соответствии с трехэтапным туристическим планом полностью вакцинированные иностранные туристы будут допущены в специально отведенные места в рамках пакетных туристических услуг на чартерных рейсах. С января 2022 года на втором этапе в список будет добавлено больше направлений, где туристы могут бронировать туры по нескольким направлениям после завершения туров по первому направлению в течение семи дней.

На третьем этапе Вьетнам рассчитывает полностью открыть свои границы для иностранных путешественников, однако время полного открытия будет зависеть от ситуации с COVID-19, а также от результатов первых двух этапов.

Вьетнам также признает сертификаты вакцинации 72 странами и обсуждает с еще 80 странами взаимное признание сертификатов вакцинации.

Что дальше?

Несмотря на пандемию, Вьетнам остается устойчивым и имеет хорошие возможности для получения преимуществ, поскольку компании стремятся диверсифицировать глобальные цепочки поставок и уменьшить зависимость от Китая, принимая стратегию «Китай плюс один».

В зависимости от пандемии и ее вариантов, ожидается, что правительство примет политику и меры, открывающие экономику и облегчающие торговлю. Будут проблемы. Ожидается, что потребительские расходы не вернуться к допандемическому уровню, по крайней мере, в течение еще одного года. Тем не менее, некоторые отрасли продемонстрировали сильный рост, и предприятия, способные адаптироваться, получат преимущества. Правительство также, похоже, настроено поэтапно увеличить темпы роста до темпов, существовавших до пандемии.

Все эти факторы являются хорошим предзнаменованием для Вьетнама. Хотя страна еще не вышла из трудного положения, у нее достаточно факторов притяжения, чтобы побудить инвесторов продолжать свои бизнес-операции и даже перенести свои производственные мощности во Вьетнам. В то время как будущие варианты COVID-19, такие как Омикрон, вероятно, приведут к шаткому восстановлению, тонкий подход к восстановлению бизнеса и позитивные деловые настроения должны помочь Вьетнаму поддерживать работу своих заводов, чтобы удовлетворить потребительский спрос.

Знакомство с Вьетнамом

- ◆ Деловой этикет 101
- ◆ Правовая и политическая структура

Деловой этикет 101

Вьетнам имеет одну из древнейших культур в Юго-Восточной Азии. Хотя национальная идентичность может быть сложной, учитывая историю Вьетнама, местные жители гордятся своим языком и его сложностью, а также самобытностью своего общества и культуры. Выражение "дат вьет" (вьетнамская земля), например, включает в себе представление о том, что вьетнамское общество имеет органическую связь с окружающей средой.

С момента введения Дри Мои или политики «обновления» в 1980-х годах, положившей начало переходу страны от социалистической экономики к рыночной, во Вьетнаме произошло много значительных изменений, в том числе повышение уровня жизни. Эти факторы, в свою очередь, вызвали поток иностранных компаний, стремящихся начать свою деятельность или расширяться в стране.

Но для тех, кто планирует вести бизнес во Вьетнаме впервые, важно узнать о яркой культуре и традициях страны. Тем, кто это сделает, будет легче работать в стране.

Приветствие во Вьетнаме

В то время как английский набирает популярность, вьетнамский язык остается доминирующим языком: на нем говорит 86 процентов населения. Вьетнамцы оценят, если иностранец попытается выучить простые фразы на их языке, такие как синь чао (произносится как «синь чао»), что на вьетнамском означает «привет».

Рукопожатие и легкий поклон головы - общий обычай здороваться и прощаться. Между тем, вьетнамские имена пишутся и вводятся в следующем порядке: фамилия, отчество, имя.

Деловые протоколы и нюансы

По возможности, деловые встречи следует проводить в присутствии человека, который может переводить. Будьте готовы посетить множество встреч, поскольку успешные сделки редко заключаются за немногочисленные встречи. Личное общение предпочтительнее, чем онлайн-общение и электронная почта.

Звонки не рекомендуются. Рекомендуется знакомиться с потенциальным деловым контактом через общего знакомого или стороннюю рекомендацию. Деловые встречи следует планировать заранее и избегать крупных государственных праздников, таких как Тет, празднование вьетнамского Нового года.

Для первой встречи лучше всего встретиться в офисе вашего потенциального партнера. Это позволяет избежать возможности отмены в последнюю минуту из-за каких-либо трудностей с поездкой от имени вашего делового партнера.

Отдавая или получая визитные карточки, делайте это обеими руками. Следует уделить время прочтению имени на визитке – торопливо прятать визитку или мельком взглянуть на нее считается оскорбительным.

По возможности старайтесь подготовить визитную карточку с переводом на английский и вьетнамский языки.

Если на приеме вам предложат чай, примите его, так как это признак гостеприимства. На Севере обычно подают горячий чай, в то время как на Юге встречи проходят с чаем со льдом или безалкогольными напитками.

Лучше всего иметь повестку дня перед встречей, чтобы деловые партнеры могли ознакомиться с тем, что будет обсуждаться. Также полезно, чтобы все документы были переведены на вьетнамский язык.

Молчание часто встречается на собраниях и означает, что ваши партнеры думают о ваших интересах. Прерывание этого времени размышлений может быть сочтено грубым. Кроме того, молчание может быть использовано, когда кто-то не согласен, и поэтому не приведет к потере лица для участников.

Старшинство и иерархия важны во Вьетнаме. Например, уместно проявить уважение к старшему по возрасту, сначала вручив ему свою визитную карточку.

Сказать “да” может просто означать понимание, а не фактическое согласие. Лучше всего проследить и подтвердить это с вашим деловым партнером, чтобы понять, договорились ли вы о сделке.

Обычно ответственность за то, чтобы подать сигнал об окончании встречи, лежит на госте.

По сравнению с Западом первые несколько встреч будут включать знакомство друг с другом, где первые встречи, как правило, остаются на деловом уровне. Социальные связи важны, и вьетнамцы могут принимать большинство своих деловых решений, основываясь на том, как они видят вас как человека вне бизнеса.

Многие вьетнамцы будут задавать вопросы, которые иностранцу могут показаться личными. Обсуждение своей семьи и личной жизни является нормальным и рассматривается как признак дружелюбия и интереса.

Принято дарить подарки в конце деловой встречи. Они могут быть небольшими и не обязательно должны быть дорогими. Возможным предметом может быть ручка или ручка с логотипом компании или предмет, типичный для вашей страны происхождения.

Деловой костюм

Деловой костюм будет зависеть от места проведения встречи. Например, Ханой известен своей атмосферой белых воротничков, в то время как Хошимин более деловой и непринужденный.

Как правило, деловые партнеры должны одеваться скромно, избегая ярких цветов. Костюмы подходят для мужчин, в то время как юбки и блузки прекрасно подходят для женщин.

Рабочая неделя во Вьетнаме обычно длится с понедельника по пятницу, а рабочее время - с 8:00 до 17:00.

Понятие "лицо"

Как и во многих других азиатских странах, концепция лица чрезвычайно важна во Вьетнаме. В то время как на Западе откровенность и прямота считаются хорошей чертой характера, прямое несогласие или публичное поднятие вопросов может рассматриваться как причина того, что человек "теряет лицо" во Вьетнаме. Лицо - это понятие, которое можно грубо описать как отражающее репутацию, достоинство и престиж человека.

Иностранцы должны знать о непреднамеренной потере лица из-за своих слов или действий. Важный вывод - относиться к своим деловым партнерам с уважением. Если у вас есть предложения или проблемы, лучше всего тщательно обсудить их наедине.

Еда и питье

Если вас пригласили в качестве гостя во вьетнамский дом, принесите фрукты, сладости, цветы или благовония. Избегайте дарения носовых платков, чего-либо черного, желтых цветов или хризантем. Вам, скорее всего, предложат лучшие блюда; обязательно попробуйте и поделитесь этими блюдами.

Подождите, пока хозяин подаст сигнал к началу приема пищи, прежде чем пробовать какую-либо еду. Считается хорошим тоном доедать всю еду в своей тарелке.

В ресторане подождите, пока вас усадят. В большинстве случаев первым садится самый старший в группе. Используйте обе руки для передачи предметов и никогда не передавайте что-либо через чью-либо голову. Когда вы жестом приглашаете человека подойти, не используйте палец, а вместо этого подзывайте его рукой.

При оплате приветствуются чаевые в размере от 5 до 10 процентов, хотя это и не принято.







Безопасность

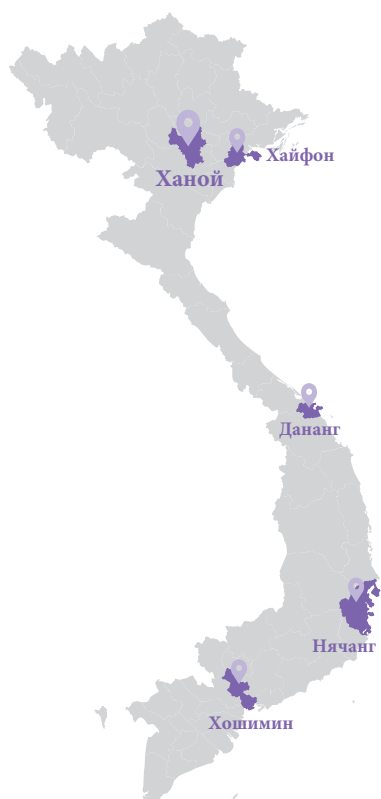
Вьетнам - относительно безопасная страна для путешествий. Однако деловые путешественники должны быть осведомлены о мелких и беспринципных кражах, особенно в крупных городах, таких как Ханой и Хошимин.


Ценные вещи следует хранить в сейфах отелей, в то время как мобильные телефоны и кошельки следует хранить вне поля зрения, чтобы свести к минимуму риск карманных краж, особенно в туристических районах. Хотя полиция не всегда может помочь, она, как правило, относится к иностранцам с уважением.






Мошенничество с такси является обычным явлением, включая использование неисправных счетчиков или использование более длинного маршрута до пункта назначения. Деловым путешественникам следует заказать транспорт через свой отель или воспользоваться зарегистрированными такси, такими как Май Линь (зеленый) или Винасун (белый с зелеными и красными полосами). У этих компаний такси также есть карточные автоматы для прямой оплаты.

Вьетнам одной картинкой

- 
Столица
Ханой
- 
Крупные экономические центры
Хошимин, Дананг, Нячанг, Хайфон
- 
Провинции
63
- 
Площадь
330,972 км²
- 
Население
95 миллионов
- 
Официальный язык
Вьетнамский



- 
Часы работы
8:00 - 17:00
- 
Средний годовой доход
2587 долларов США

- 
Валюта
Вьетнамский донг (VND)
- 
ВВП (2020 г.)
2,91%
- 
Основные отрасли, вносящие вклад в ВВП
Услуги, производство и строительство, сельское, лесное и рыбное хозяйство
- 
Основные источники ПИИ
Южная Корея, Япония, Сингапур, Тайвань и Гонконг
- 
Основные партнеры по экспорту
США, ЕС, Китай, АСЕАН, Япония, Южная Корея

Правовая и политическая структура

Вьетнам - социалистическая страна, действующая под однопартийным руководством Коммунистической партии. Общенациональный конгресс ("Национальный конгресс") Коммунистической партии Вьетнама проводится каждые пять лет, последний из которых состоится в начале 2020 года. Это собрание проводится для определения ориентации и стратегий страны и принятия ее ключевых направлений политики в области социально-экономического развития. Национальный конгресс избирает Центральный комитет, который, в свою очередь, избирает Политбюро.

Исполнительная власть сосредоточена в правительстве. Правительству поручено общее управление экономикой и государством. Главой правительства является премьер-министр.

Глава государства, также известный как Президент, представляет Вьетнам во внутренних и иностранных делах и помогает назначать премьер-министров и других должностных лиц с помощью Национального собрания.

Ниже Центрального правительства находятся Народные советы и Народные комитеты. Народные советы избираются непосредственно народом, а Народные комитеты избираются Народными Советами. Существует три уровня Народных комитетов и Народных советов: провинциальный, районный и коммунальный (или окружной).

Национальное собрание является высшим представительным и законодательным органом и определяет внутреннюю и внешнюю политику, социально-экономические задачи, вопросы национальной обороны и безопасности. Его члены избираются всенародным голосованием сроком на пять лет. В то время как Конституция в целом устанавливает права народа под руководством Коммунистической партии, власть народа осуществляется через Национальное собрание на центральном уровне и через Народные советы на местном уровне.

Судебная система Вьетнама независима от исполнительной власти. Правовая система состоит из Конституции, кодексов, законов, постановлений, указов, решений, циркуляров, директив и официальных писем. Хотя все они имеют силу закона, таковыми называются только законы, принятые Национальным собранием. Конституция является высшим законом страны.

Судебная и прокурорская система Вьетнама имеет структуру, аналогичную административной системе. На центральном уровне Верховный народный суд является высшим судебным органом Вьетнама. На местном уровне суды существуют на уровне провинций и округов. Юридические решения принимаются Народными судами, Народной инспекцией, Военными трибуналами и Специальными трибуналами.

Судебная система основана на двухуровневой системе, которая гарантирует, что решения одного суда могут быть обжалованы в вышестоящий орган. Такой вышестоящий орган может либо поддержать, либо отменить решение суда низшей инстанции. Большинство дел начинается на уровне окружного или провинциального суда с возможностью обжалования в высших судах. Если дело первоначально рассматривалось в окружном суде, в особых случаях оно может быть даже передано на третье слушание в Верховный суд.

Все суды, за исключением районных народных судов, делятся на пять отделов: уголовный, гражданский, административный, экономический и трудовой. В соответствии с Гражданским процессуальным кодексом все споры, будь то гражданские, коммерческие или трудовые, регулируются одним и тем же набором процессуальных норм. Спор может, в зависимости

от вида и значения спора, он будет рассматриваться либо в окружном суде, либо в провинциальном суде первой инстанции. Признание иностранных судебных решений и иностранных арбитражных решений подпадает под юрисдикцию провинциального суда.

Нынешняя правовая система аналогична юрисдикциям гражданского права в том смысле, что ее источники права включают только письменное законодательство, обычно называемое правовыми документами. Это законы и нормативные акты, принятые государственными органами, которые являются обязательными для граждан и подлежат исполнению государством. Судебные решения официально не считаются источником права, поскольку судьи не имеют полномочий толковать закон, а судебные решения не являются обязательными для исполнения в последующих делах.




Правовая система организована в виде иерархии, в которой правовые документы более высокого ранга устанавливают общие правила, а правовые документы более низкого ранга содержат подробные сведения. Конституция стоит на вершине этой правовой иерархии и образует основу всей правовой системы. В соответствии с Конституцией действуют законы, постановления, указы, решения, циркуляры и другие подзаконные правовые документы, касающиеся различных аспектов общественной жизни.

Одним из приоритетов правительства является совершенствование правовой системы, что приведет к созданию более благоприятной для бизнеса нормативно-правовой среды. Ожидается, что в 2022 году правительство примет несколько законов, в том числе о том, чтобы облегчить ведение бизнеса.



Как устроиться во Вьетнаме?

- ◆ Необходимые процедуры
- ◆ Интеллектуальная собственность
- ◆ Соглашения о свободной торговле Вьетнама



В связи со сложными юридическими процессами страны при создании компании во Вьетнаме мы рекомендуем обратиться за профессиональной помощью, чтобы провести компанию через процесс создания и помочь им понять роли и обязанности ключевых должностей. Это поможет гарантировать, что ваша компания настроена на успех.

Здесь мы обсуждаем:

- Необходимые процедуры;
- Ключевые позиции в компаниях с иностранными инвестициями;
- Интеллектуальную собственность.

Необходимые процедуры

Этап 1 – Корпоративная структура

У инвесторов есть несколько вариантов выхода на вьетнамский рынок. В этой главе мы опишем наиболее распространенные варианты корпоративной структуры для иностранных инвесторов.

Представительство компании

Представительство компании (ПК) предлагает вход на рынок по низкой стоимости для компаний, стремящихся лучше понять вьетнамский рынок. Таким образом, этот вариант является одним из наиболее распространенных для тех, кто впервые выходит на вьетнамский рынок, и часто предшествует расширению присутствия внутри страны. В настоящее время ПК разрешено заниматься следующими видами деятельности:

- Проведение маркетинговых исследований;
- Действуя в качестве отделения связи для своей головной компании;
- Продвижение деятельности своего головного офиса посредством встреч и других мероприятий, которые ведут к бизнесу на более поздних стадиях.

Министерство Планирования и Инвестиций Вьетнама (МПИ) в настоящее время не определяет необходимый капитал для ПК. В то время как МПИ не предъявляет определенных требований к капиталу, компании должны будут продемонстрировать, что их вклады в капитал достаточны для финансирования деятельности своих операций. В результате потенциальные инвесторы должны быть готовы выделить минимум 10 000 долларов США для финансирования своих операций. ПК может быть организован в течение шести-восьми недель.

Филиал

Филиал может осуществлять деловую деятельность во Вьетнаме в рамках деятельности головной компании. Чтобы создать Филиал, головная компания должна вести бизнес в своей стране не менее пяти лет. Филиалы ограничены определенными видами услуг, такими как финансы и банковское дело. Ф может нанимать персонал напрямую, упрощать выполнение контрактов между головной компанией и вьетнамскими компаниями и работать аналогично отделению связи. Филиалу разрешается заниматься следующими видами деятельности:

- Аренда офисов;
- Аренда или приобретение оборудования и средств, необходимых для операций;
- Наем местных и иностранных сотрудников;
- Перевод прибыли за границу;
- Покупка и продажа товаров и коммерческая деятельность в соответствии с лицензией;
- Создание отделов бухгалтерского учета, маркетинга и отдела кадров, которые будут представлять головную компанию.

Филиалу необходимо будет получить лицензию на учреждение и иметь печать с названием головной компании. Филиалу также необходимо будет назначить управляющего филиалом, который является резидентом Вьетнама.

Иностранные компании могут назначить менеджера из своих стран происхождения; однако этот сотрудник должен получить разрешение на работу во Вьетнаме, чтобы быть принятым на работу в качестве менеджера Филиала.

Департамент промышленности и торговли одобряет регистрацию Филиала после того, как компания представит все документы, причем процесс занимает 20 рабочих дней.

100-процентное иностранное предприятие

Предприятия со 100-процентным иностранным капиталом (ПИК) во Вьетнаме могут работать в соответствии со следующей структурой:

- Акционерные общества;
- Общества с ограниченной ответственностью.

Общества с ограниченной ответственностью (ООО) являются наиболее распространенной формой инвестиций для иностранных инвесторов из-за их меньшей ответственности и требований к капиталу.

ООО можно разделить на ООО с одним участником, где будет только один владелец, и ООО с несколькими участниками, где будет более одного заинтересованного лица. Эти владельцы могут быть частными лицами или компаниями, в зависимости от требований данного инвестора.

Время подготовки к 100-процентному ПИК в среднем составляет от двух до четырех месяцев.

Совместное предприятие

Совместное предприятие (СП) влечет за собой партнерство компаний или частных лиц для достижения конкретной деловой цели. Совместные предприятия не являются уникальным вариантом корпоративного структурирования; партнеры обычно создают ООО для стандартных СП и акционерное общество (АО), если есть желание выйти на фондовые биржи Вьетнама.

Для инвесторов, приобретающих доли в государственных предприятиях, зарегистрированных на биржах Вьетнама, требуется структура АО. При выходе на вьетнамский рынок иностранные инвесторы могут выбрать создание совместных предприятий в качестве мажоритарного (владение более 50 процентов) или миноритарного (владение менее 50 процентов) акционера.

Требования к капиталу для СП такие же, как и для 100-процентных ПИК.

К безусловным секторам не предъявляются определенные требования к капиталу. Тем не менее, МПИ Вьетнама во многих случаях применяет отраслевые требования к капиталу.

Процент владения и, следовательно, сумма вложенного капитала является более важным показателем для использования при оценке требований к капиталу для СП во Вьетнаме. В настоящее время законодательные нормы устанавливают для СП минимальный размер вклада иностранного капитала в размере 30 процентов, а также верхний предел

конкретных условных секторов. Правительство также устанавливает минимальные взносы для внутренних инвесторов в зависимости от отрасли. Подготовка к СП занимает от двух до четырех месяцев.

Государственно-частное партнерство

Государственно-Частное Партнерство (ГЧП) предполагает партнерство между иностранным или отечественным предприятием и правительством для завершения ключевых инфраструктурных проектов. Власти Вьетнама активно используют ГЧП для различных инфраструктурных проектов в качестве средства заполнения пробелов, вызванных сокращением роли государственных предприятий, ростом населения и усилением урбанизации.

Существует пять типов ГЧП: строительство-передача-эксплуатация (СПЭ), передача-строительство (ПС), строительство-эксплуатация-передача (СЭП), строительство-владение-эксплуатация (СВЭ) и строительство, передача и аренда (СПА).

Тип структуры ПИИ	Общая цель	Плюсы	Минусы
Представительство Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Необособленное юридическое лицо • Исследования рынка • Взаимодействие с зарубежной головной компанией 	<ul style="list-style-type: none"> • Простая процедура регистрации 	<ul style="list-style-type: none"> • Не может заниматься коммерческой деятельностью • Головная компания несет ответственность
Филиал	<ul style="list-style-type: none"> • Необособленное юридическое лицо • Коммерческая деятельность в рамках головной компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Может переводить прибыль за границу 	<ul style="list-style-type: none"> • Ограничено определенными отраслями промышленности • Головная компания несет ответственность
Общество с ограниченной ответственностью	<ul style="list-style-type: none"> • Отдельное юридическое лицо 	<ul style="list-style-type: none"> • Ответственность ограничена вкладом в капитал • Отсутствие ограничений по сфере деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> • Не может выпускать акции • Максимум 50 акционеров
Акционерное общество	<ul style="list-style-type: none"> • Отдельное юридическое лицо 	<ul style="list-style-type: none"> • Ответственность ограничена вкладом в капитал • Отсутствие ограничений по сфере деятельности • Может выпускать акции и становиться публичными 	<ul style="list-style-type: none"> • Требуются три или более акционеров • Наличие наблюдательного совета требуется для большинства акционерных обществ.
Совместное предприятие	<ul style="list-style-type: none"> • Партнерство компаний или частных лиц для конкретных деловых целей 	<ul style="list-style-type: none"> • Безусловные секторы, на которые не распространяются особые требования к капиталу 	<ul style="list-style-type: none"> • Рекомендации по минимальному взносу для внутренних инвесторов в конкретных отраслевых случаях. • От двух до четырех месяцев на настройку
Государственно-частное партнерство	<ul style="list-style-type: none"> • Предполагает партнерство между иностранным или отечественным предприятием и правительством для инфраструктурных проектов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Правительство активно использует ГЧП для развития инфраструктуры 	<ul style="list-style-type: none"> • Несколько моделей ГЧП • Инвесторы не уверены в доходах

Этап 2. Руководство по организации из четырех шагов.

Хотя Вьетнам для иностранных инвесторов является очень привлекательным местом для инвестиций, создание компании в нем по-прежнему является сложным юридическим процессом.

В этом разделе мы обсудим различные процедуры создания компаний, которые хотят начать свою деятельность в стране. Мы также рекомендуем профессиональную помощь, чтобы помочь компаниям разобраться с множеством законов и процедур в стране.

Шаг 1 – Прединвестиционное одобрение

Для некоторых видов инвестиций компаниям необходимо получить одобрение вьетнамских властей до начала процедуры учреждения. В результате важно понять, потребуется ли прединвестиционное одобрение. Если оно необходимо, то далее следует подготовка необходимой документации и работа в соответствии с временем обработки заявки.

Шаг 2 – Заявка на свидетельство о регистрации инвестиций

Первым шагом в процессе создания вьетнамской компании является заявка на получение Свидетельства о регистрации инвестиций (СРИ). Это требуется для всех 100-процентных иностранных инвестиционных проектов и устанавливает право иностранного предприятия инвестировать во Вьетнаме.

Для подачи заявки инвестору необходимо:

- Заявка на реализацию инвестиционного проекта (должна содержать подробную информацию о проекте во Вьетнаме);
- Предложение инвестиционного проекта (должно включать детали инвестиционного проекта, включая договоры аренды или потребности в землепользовании);
- Финансовая отчетность (предоставляется за последние два года деятельности компании; может потребоваться дополнительная информация для подтверждения финансовых возможностей).

Срок: 15 дней с момента подачи документов.

Шаг 3 – Заявление о регистрации предприятия

Сертификат регистрации предприятия (СРП) требуется для всех проектов, направленных на создание новых предприятий во Вьетнаме. При получении СРП будет сопровождаться номером, который будет дублировать налоговый регистрационный номер организации.

В рамках процесса подачи заявки необходимо подготовить следующую информацию:

- Заявление о регистрации предприятия;
- Устав компании;

- Список всех членов правления;
- Список законных представителей; и
- Письма о назначении и полномочия.

Любые иностранные документы или подтверждающая информация должны быть нотариально заверены, легализованы консульскими должностными лицами и переведены на вьетнамский язык компетентными органами.

Срок: три дня с момента подачи документов. Следует отметить, что заявки на СРП и СРИ могут обрабатываться одновременно; оба могут быть получены в течение 15 дней при одновременном применении.

Шаг 4 – Постлицензионные процедуры

После выдачи СРИ и СРП необходимо предпринять дополнительные шаги для завершения процедуры и начала деловых операций. Шаги включают в себя:

- Создание печати;
- Открытие банковского счета;
- Трудовая регистрация;
- Уплата налога за лицензию на ведение бизнеса;
- Вклад в уставный капитал; а также
- Публичное объявление о создании компании.

Уставной капитал

Уставный капитал может быть использован в качестве оборотного капитала для деятельности компании. Он может быть объединен с заемным капиталом или составлять 100 процентов от общего инвестиционного капитала компании. Как уставный капитал, так и общий инвестиционный капитал (который также включает ссуды акционеров или финансирование третьих сторон), наряду с уставом компании, должны быть зарегистрированы в органе, выдающем лицензию Вьетнама.

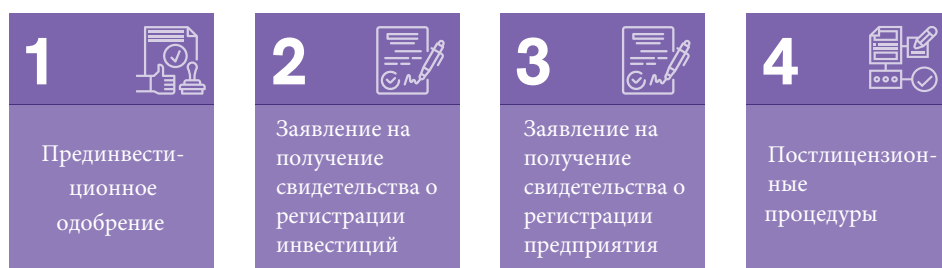
Инвесторы не могут увеличивать или уменьшать размер уставного капитала без предварительного согласования с местным лицензирующим органом.

Графики капитальных вложений изложены в уставах (уставах) предприятий с иностранными инвестициями (ПИИ), договорах о совместных предприятиях и/или договорах о деловом сотрудничестве, в дополнение к инвестиционному сертификату ПИИ.

Участники и собственники общества с ограниченной ответственностью (ООО) должны вносить уставный капитал в соответствии с графиками внесения капитала, установленными в этих документах, и в сроки, установленные Законом о предприятиях.

Чтобы перевести капитал во Вьетнам, после создания ПИИ иностранные инвесторы должны открыть банковский счет капитала в банке, имеющем юридическую лицензию. Счет капитала в банке — это специальный счет в иностранной валюте, предназначенный для отслеживания движения капитала в страну и из страны.

Счет также позволяет переводить деньги на текущие счета для осуществления платежей внутри страны и других текущих операций.



Инвестиции и проекты, требующие одобрения	Орган	Необходимая документация	Время (дни)
<ul style="list-style-type: none"> • Проекты, в которых в настоящее время используются технологии, указанные в Законе о передаче технологий. • Проекты, в которых государственная земля приобретает без проведения торгов 	Провинциальные народные комитеты	<ul style="list-style-type: none"> • Заявление • Финансовые отчеты • Подробное использование ограниченной технологии • Предлагаемое использование земли 	35
<ul style="list-style-type: none"> • Переселение местного населения (10 000–20 000 человек) • Добыча нефти • Морские порты • Аэропорты • Игры в азартные игры • Развитие инфраструктуры в экономических зонах • Морской транспорт • Телекоммуникации • Пресса и публикации • Научные или технологические предприятия со 100% иностранным капиталом 	Различные государственные учреждения	<p>Все документы, перечисленные выше, кроме:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценка воздействия на окружающую среду • Оценка социально-экономической эффективности 	60
<ul style="list-style-type: none"> • Проекты, связанные с атомными электростанциями • Проекты по массовому переселению местного населения (20 000-50 000) • Проекты с охраняемыми природными территориями • Проекты по репрофилированию земель для выращивания риса 	Национальное Собрание	<p>Все документы, перечисленные выше, кроме:</p> <ul style="list-style-type: none"> • План переезда (если применимо) 	Должен быть представлен за 150 дней до начала сессий национального собрания

Интеллектуальная собственность

Защита прав внутри страны

Национальное собрание Вьетнама приняло Закон о Правах Интеллектуальной Собственности (ПИС) в 2005 году, который формирует основу для охраны ИС в стране. В сентябре 2010 г. и октябре 2013 г., стремясь усилить защиту прав интеллектуальной собственности после заключения Двустороннего торгового соглашения (ДТС) с США и участия во Всемирной торговой организации (ВТО), правительство ввело более строгие административные санкции за нарушения промышленных права собственности, а также некоторые важные изменения в правилах интеллектуальной собственности во Вьетнаме.

Национальное Ведомство Интеллектуальной Собственности Вьетнама (НВИС) — агентство под эгидой Министерства науки и технологий, которое берет на себя функции по осуществлению государственного управления и оказанию услуг в сфере интеллектуальной собственности. Это включает администрирование регистрации промышленных образцов, товарных знаков, торговых марок и других прав интеллектуальной собственности, а также проведение юридических оценок для разрешения споров в области интеллектуальной собственности.

Вьетнамская защита интеллектуальной собственности

Промышленная собственность	<ul style="list-style-type: none">• Патенты• Товарные знаки	<ul style="list-style-type: none">• Закон об интеллектуальной собственности в рамках Национального ведомства интеллектуальной собственности (НВИС)• Уголовный кодекс Вьетнама	<ul style="list-style-type: none">• Парижская конвенция• Гаагское соглашение• Мадридское соглашение• ВОИС• Договор о патентной кооперации
	Авторские права	<ul style="list-style-type: none">• Авторские права• Смежные права	<ul style="list-style-type: none">• Закон об интеллектуальной собственности в рамках Бюро регистрации авторских прав Вьетнама.• Уголовный кодекс Вьетнама

Международная защита

Помимо местного законодательства о ПИС, Вьетнам также участвует в международных конвенциях ПИС, таких как Парижская конвенция об охране промышленной собственности, Бернская конвенция об охране литературных и художественных произведений, Римская конвенция, Соглашение по Торговым Аспектам Прав Интеллектуальной Собственности (ТРИПС), Всемирная Организация Интеллектуальной Собственности (ВОИС), Договор о патентной кооперации и Мадридский протокол.

В дополнение к вышеупомянутым договорам, Вьетнам недавно подписал несколько амбициозных торговых соглашений, включая Всеобъемлющее и Прогрессивное Соглашение о Транстихоокеанском Партнерстве (ВПСТП), Соглашение о Свободной Торговле между Великобританией и Вьетнамом (ССТВВ) и Соглашение о Свободной Торговле между Вьетнамом и Европейским Союзом (ССТВЕС).

Кроме того, Вьетнам подписал Гаагское соглашение, которое позволяет хранить образцы в нескольких странах посредством единой подачи. Соглашение вступило в силу в январе 2020 года. Ожидается, что эти соглашения окажут большую помощь Вьетнаму, поскольку он согласует свою национальную защиту интеллектуальной собственности с лучшими международными практиками.

Вьетнамское соглашение о свободной торговле

Соглашения о свободной торговле (ССТ) заключаются в том, что две или более страны договариваются об условиях торговли между собой. Они определяют величину тарифов и пошлин, которые страны взимают с импорта и экспорта. В 2007 году, с вступлением Вьетнама во Всемирную торговую организацию (ВТО), он сделал значительный шаг к интеграции в мировую торговлю и впоследствии заключил несколько соглашений о свободной торговле.

За последние несколько лет Вьетнам активно подписывает двусторонние торговые соглашения со странами по всему миру. Кроме того, благодаря своему членству в Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) Вьетнам стал участником нескольких соглашений о свободной торговле, которые подписал региональный торговый блок.

ССТ – преимущества

Преимущества соглашений о свободной торговле позволят экономическому развитию Вьетнама продолжать переход от экспорта низкотехнологичных производственных продуктов и сырьевых товаров к более сложным высокотехнологичным товарам, таким как электроника, машины, транспортные средства и медицинские приборы.

Это можно сделать двумя способами: во-первых, за счет более диверсифицированных партнеров-поставщиков через более крупные торговые сети и более дешевый импорт промежуточных товаров из стран-партнеров, что должно повысить конкурентоспособность вьетнамского экспорта.

Во-вторых, через партнерство с иностранными фирмами, которые могут передать знания и технологии, необходимые для перехода к производству с более высокой добавленной стоимостью. Примером этого является телефон VSmart производства вьетнамского конгломерата Вингрупп.

Вьетнам рекламируется как недорогой производитель, где несколько компаний, таких как Самсунг и Нокия, открывают цеха по производству, а затем экспорту электроники, но последний пример показывает, как Вьетнам может разрабатывать свои собственные продукты на основе передачи технологий ноу-хау.

Такие сложные методы ведения бизнеса и технологии помогут повысить производительность труда вьетнамцев и расширить экспортные возможности страны.

Благодаря недавним торговым соглашениям, таким как ВПСТП и ССТВЕС, Вьетнам, похоже, отдает приоритет торговым партнерам по международной торговой интеграции за пределами АСЕАН.

Такие торговые соглашения позволят Вьетнаму воспользоваться сниженными тарифами как в рамках Экономического сообщества АСЕАН (АЭС), так и с ЕС и США, чтобы привлечь компании-экспортеры для производства во Вьетнаме и экспорта партнерам за пределами АСЕАН.



**НАША СТРАНИЦА В
ТВИТТЕР @DezanShira**

Будьте в курсе изменений в НДС и других нормативных и юридических новостей.

Вступление Вьетнама в эти торговые сделки также обеспечит соответствие национальным стандартам, начиная от прав работников и заканчивая защитой окружающей среды. И ВПСТП и ССТВЕС требуют, чтобы Вьетнам соответствовал стандартам Международной Организации Труда (МОТ). МОТ отмечает, что это возможность для Вьетнама модернизировать свое трудовое законодательство и системы производственных отношений.

Проблемы, связанные с ССТ

ССТ также могут иметь некоторые дополнительные недостатки. Такие соглашения, вероятно, спровоцируют агрессивную конкуренцию со стороны иностранных конкурентов в отношении местного бизнеса, особенно в сельскохозяйственном секторе, включая мясные и молочные продукты из ЕС, Австралии и Канады.

Если местные фирмы не будут адаптироваться, использовать новые рыночные возможности и потенциальные партнерские отношения с иностранными фирмами, им может быть сложно конкурировать на рынке.

Вьетнамскому правительству также необходимо будет продолжить свой путь реформ — укрепление банковского сектора, искоренение коррупции, совершенствование правовой и налоговой структур и улучшение упрощения процедур торговли.

Министерство планирования и инвестиций Вьетнама прогнозирует, что ВПСТП может увеличить ВВП Вьетнама на 1,3 процентных пункта к 2035 году, а ССТВЕС может увеличить ВВП на 15 процентов. Эти торговые сделки наряду с уже подписанными и предстоящими ССТ, вероятно, обеспечат сохранение конкурентоспособности Вьетнама в краткосрочной и среднесрочной перспективе.



Налогообложение и бухгалтерский учет

- ◆ Основные налоги Вьетнама
- ◆ Бухгалтерский учет
- ◆ Введение в трансфертное ценообразование

Основные налоги Вьетнама

Многие малые и средние предприятия отдают приоритет инвестициям во Вьетнаме и используют его деловой потенциал. В этой главе мы изучаем налоговую среду, чтобы новые инвесторы могли лучше понять свои налоговые риски в стране до создания компании.

Все налоги во Вьетнаме взимаются на национальном уровне; нет местных, городских или провинциальных налогов. Предприятия должны платить налог в местах, где они расположены или имеют зарегистрированные в установленном порядке филиалы.

Большинство компаний и иностранных инвесторов во Вьетнаме облагаются следующими шестью основными налогами:

- Налог на бизнес-лицензию;
- Корпоративный подоходный налог;
- Налог на добавленную стоимость;
- Специальный налог на потребление;
- Налог на иностранного подрядчика; и
- Таможенные сборы.

Налог на бизнес-лицензию (НБЛ)

НБЛ — это косвенный налог, взимаемый с организаций, ведущих коммерческую деятельность во Вьетнаме, уплачиваемый предприятиями ежегодно за каждый календарный год, в течение которого они ведут бизнес в стране. Все компании, организации или частные лица (включая филиалы, магазины и фабрики) и иностранные инвесторы, ведущие бизнес во Вьетнаме, подлежат НБЛ.

Корпоративный подоходный налог (КПН)

Все доходы, возникающие во Вьетнаме, облагаются налогом на прибыль, независимо от того, имеет ли иностранное предприятие дочернюю компанию во Вьетнаме или эта дочерняя компания считается постоянным представительством (ПП). КПН — это прямой налог, взимаемый с прибыли (валовой доход за вычетом расходов), полученной компаниями или организациями.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

НДС взимается с поставки товаров и услуг по трем разным ставкам: 0, 5 и 10 процентов, причем последняя является стандартной ставкой. Все организации и физические лица, производящие и торгующие товарами и услугами во Вьетнаме, обязаны платить НДС, независимо от того, имеет ли организация представительство во Вьетнаме.

Специальный налог на потребление (СПТ)

СПТ — это форма акцизного налога, которая применяется к производству или импорту 11 категорий товаров и шести видов услуг, которые считаются предметами роскоши или второстепенными, такими как алкоголь и табачные изделия. Компании несут ответственность за СПТ как во время импорта, так и во время продажи. Однако, чтобы предотвратить чрезмерное налоговое бремя, СПТ на импорт будет зачитываться против СПТ, понесенного в точке продажи.

Таможенные сборы

Большинство товаров, экспортируемых через границы Вьетнама или перемещающихся между внутренним рынком и нетарифной зоной, облагаются экспортными или импортными пошлинами. Исключениями являются товары в пути, товары, вывозимые за границу из нетарифной зоны, товары, которые ввозятся из-за границы в нетарифную зону и используются только в этой нетарифной зоне, а также товары, перемещаемые из одной нетарифной зоны в другую. Большинство экспортируемых товаров и услуг освобождены от налогов.

Налог на иностранных подрядчиков (НИП)

Иностранные предприятия и физические лица без статуса юридического лица считаются иностранными подрядчиками, если они ведут бизнес или получают доход в стране по контракту с местными организациями, включая компании, принадлежащие иностранцам. НИП, обычно называемый «налогом у источника», не является отдельным видом налога. Он состоит из НДС и подоходного налога (КПН или НДСФЛ), взимаемых с платежей местных организаций иностранным подрядчикам. Такие платежи считаются доходом, полученным во Вьетнаме, в котором вьетнамские стороны обязаны декларировать и производить платежи от имени иностранных подрядчиков.

Платежи, подпадающие под НИП, включают проценты, роялти, плату за услуги, товары, поставляемые на территорию Вьетнама или связанные с услугами, оказываемыми во Вьетнаме. Применяемые налоговые ставки варьируются в зависимости от способа оплаты и характера транзакций. Некоторые соглашения о распределении, когда иностранные организации прямо или косвенно участвуют в распространении товаров или предоставлении услуг во Вьетнаме, также попадают под действие НИП.

Освобождение от НИП применяется при определенных обстоятельствах, таких как чистая поставка товаров, услуг, оказываемых и потребляемых за пределами Вьетнама, и различные другие услуги, оказываемые полностью за пределами Вьетнама.

Бухгалтерский учет

Местные и иностранные компании, ведущие бизнес в стране, обязаны соблюдать Вьетнамские Стандарты Бухгалтерского Учета (ВСБУ) при регистрации своих финансовых операций.

Иностранные компании могут вести две бухгалтерские записи: одну на основе ВСБУ и другую, составленную специально для головного офиса за границей. На практике многие иностранные компании ведут учет в соответствии с ВСБУ и конвертируют финансовую отчетность в Международные Стандарты Финансовой Отчетности (МСФО) только ежемесячно/ежеквартально/ежегодно для уведомления своей иностранной головной компании.

Вкратце, требования ВСБУ для бухгалтерских записей:

- Записи должны быть написаны на вьетнамском языке или сочетаться с широко используемым иностранным языком;
- Записи должны использовать Донг в качестве расчетной валюты (однако ПИИ могут выбирать иностранную валюту в качестве расчетной валюты, если они отвечают требованиям Закона о бухгалтерском учете);
- Записи должны соответствовать вьетнамскому плану счетов; а также
- Записи должны включать отчеты, предусмотренные правилами ВСБУ, распечатываемые ежемесячно/ежеквартально/ежегодно, подписанные генеральным директором и скрепленные печатью компании.

Отчетный период во Вьетнаме обычно определяется в соответствии с календарным годом или с 1 января по 31 декабря. Однако после регистрации в налоговом департаменте он может быть принят за 12-месячный период, начинающийся с первого дня каждого квартала.

Налоговые органы могут наказывать компании за несоблюдение ВСБУ путем отказа в зачете входного НДС и отмены льгот по КППН.

Ежегодное завершение работы

На основании отчетных периодов, указанных выше, инвесторы и другие иностранные предприятия, работающие во Вьетнаме, должны будут подготовить аудит и подать годовую финансовую отчетность не позднее последнего дня третьего месяца после окончания годового отчетного периода.

Согласно действующему законодательству, ежегодное завершение работы должно быть подано в следующие офисы:

- Главное статистическое управление;
- Министерство планирования и инвестиций;
- Налоговая инспекция на уровне провинции или города.

Для тех компаний, которые работают в зонах экспортной переработки (ЗЭП или промышленных зонах (ПЗ)), финансовая отчетность может потребоваться для подачи в правление соответствующей ЗЭП или ПЗ. Большинство экономических зон дают инвестору право на льготы по налоговым каникулам. Иностранные инвесторы должны уточнять у каждой зоны свои льготы, которые государственные чиновники предоставляют в каждом конкретном случае.

Хранение документации

После ежегодного завершения работы компании должны будут хранить различные документы, которые могут возникнуть в результате процесса бухгалтерского учета и учетного процесса. Срок хранения связан с характером создаваемой документации и в целом делится на пятилетний, 10-летний и неопределенный периоды хранения.

- Пятилетний срок хранения распространяется на всю документацию, используемую в управлении и эксплуатации предприятия;
- 10-летний срок хранения распространяется на все бухгалтерские данные, бухгалтерские книги, финансовые отчеты и отчеты независимых аудиторских фирм, которые были подготовлены от имени компании; а также
- Бессрочный срок хранения ограничивается документами, которые считаются важными для экономики, национальной обороны или безопасности вьетнамского государства.

Будь то сближение с МСФО, распространение электронной подачи документов или простые усилия по повышению конкурентоспособности бизнеса, во Вьетнаме существует постоянно меняющийся набор аудиторских процедур, которым необходимо строго следовать, чтобы обеспечить соответствие требованиям. Ниже мы приводим пошаговое руководство по этому процессу для одного из наиболее распространенных инвестиционных инструментов иностранных предприятий во Вьетнаме: Предприятия с Иностраным Капиталом (ПИК).

Аудиторские процедуры для ПИК

Процесс соответствия ПИК, который также применим к СП, может быть сложным и трудоемким. Успешное завершение требует составления установленного законом годового аудиторского отчета и завершения налогообложения корпоративного и личного подоходного налога. После успешного представления этой информации различным государственным органам фирмы получают возможность репатриировать прибыль от своей деятельности.

Поскольку правила постоянно меняются, потенциальные и опытные инвесторы должны обращаться к поставщику услуг или соответствующим государственным служащим, чтобы убедиться, что отчеты подготовлены в соответствии с самыми последними правилами.

Шаг 1 – Подготовьте обязательный годовой аудиторский отчет

Все ПИК обязаны ежегодно представлять проверенную финансовую отчетность. Эти отчеты должны быть подготовлены в соответствии с вьетнамскими стандартами бухгалтерского учета (ВСБУ) и следовать самым последним доступным руководствам.

Согласно вьетнамскому законодательству, финансовая отчетность ПИК должна проходить внешний аудит с привлечением независимого аудитора. Необходимо соблюдать следующие аудиторские процедуры и подготовить документацию для обеспечения соответствия:

Обязательные требования к аудиту

- Отчет о доходах;
- Отчет о финансовом положении;
- Отчет об изменениях в капитале (если таковые имеются);
- Отчет о движении денежных средств;
- Бухгалтерский баланс; а также
- Примечания.

Необходимая документация

- Из 04-CS/SXK: Отчет о производственной и коммерческой деятельности, включая:
 - » Фактически действующие бизнес-направления;
 - » Статистика труда (количество работников, оборот и т.д.);
 - » Трудовой доход и выплаты работодателем по социальному страхованию, медицинскому страхованию, страхованию от безработицы и профсоюзным взносам;
 - » Результаты производственно-хозяйственной деятельности (выручка, прибыль, себестоимость и т.д.)
 - » Налоги и другие суммы, подлежащие уплате государству.
- Из 04-CD/GVGL: Отчет об уставном капитале
 - » Взносы в уставной капитал, в т.ч.
 - » Первоначальный зарегистрированный уставной капитал;
 - » Текущий зарегистрированный уставной капитал;
 - » Осуществлен уставной капитал в отчетном году;
 - » Уставной капитал накоплен к концу.

Система налога на товары и услуги (НТУ) требует от налогоплательщиков самостоятельной оценки своих налоговых обязательств и уплаты налога без какого-либо вмешательства со стороны налоговых органов. Закон предусматривает надежный механизм аудита для измерения и обеспечения соблюдения требований налогоплательщиком.

Сроки выполнения

ПИК должны представлять проверенные отчеты в следующие три государственных ведомства в последний день третьего месяца в конце календарного или финансового года:

- Провинциальный Департамент Планирования и Инвестиций (ДПИ) (или Провинциальный Департамент Экспортной Обработки и Промышленной Зоны в случае ПИК, базирующихся в ПЗ или ЗЭП);
- Налоговые департаменты провинциального уровня; а также
- Статистические управления провинциального уровня.

При получении документации эти ведомства проставляют штамп о приеме непосредственно на одном экземпляре представленных отчетов для целей подтверждения. Для электронных представлений предприятие получит электронное подтверждение или документация будет храниться непосредственно в системе органа без печати.

Шаг 2 – выплата КПН

В дополнение к ежеквартальному переводу предварительных платежей КПН, ПИК во Вьетнаме должны проводить выплату КПН в конце каждого года. Стандартный налоговый год, применяемый во Вьетнаме, составляет один календарный год. Если используется другой год, предприятие должно сообщить об этом в местный налоговый орган, как упоминалось ранее.

При подготовке окончательной документации предприятия должны уделять пристальное внимание потокам доходов, чтобы убедиться, что все необходимые доходы включены в заключительные отчеты. В настоящее время доход, применимый к налогу на прибыль, включает любой доход, полученный от производства, торговли и услуг, независимо от того, был ли он получен во Вьетнаме.

После оценки потоков доходов, непогашенных обязательств и инвестиционных стимулов существует вероятность того, что налоги могут быть существенно снижены или их можно избежать. В случае отсутствия налоговых обязательств или освобождения от налогообложения в соответствии с применимыми налоговыми льготами предприятия должны заполнить налоговые декларации в налоговые органы в установленные сроки.

Следует отметить, однако, что подача налоговых деклараций не требуется для предприятий, чья деятельность, связанная с налогообложением, прекращена или прекратила коммерческую деятельность и у которых не возникло налоговых обязательств.

Те, кто выплачивает корпоративный налог на прибыль, должны подготовить отчеты по КПН в соответствии со следующими требованиями и сроками:

Необходимая документация

- Заявление о доработке формы 03/ТНДН КПН;
- Годовые финансовые отчеты и другие сопутствующие документы; и
- Одно или несколько приложений к декларации (в зависимости от фактического возникновения предприятия).

Сроки выполнения

Представление завершающих документов должно быть представлено руководителю соответствующих налоговых органов не позднее последнего числа третьего месяца с момента окончания финансового года. О случаях прекращения деятельности, расторжения контракта или преобразования юридического лица налоговые органы должны быть уведомлены в течение 45 дней после даты внесения изменений.

Шаг 3 – выплата НДФЛ

ПИК, как работодатели, несут ответственность за окончательную оплату подоходного налога (НДФЛ) своих сотрудников, включая отчисления из заработной платы в течение года.

Предприятия, выплачивающие НДФЛ для своих сотрудников, должны убедиться, что следующие формы успешно заполнены в сроки, указанные ниже:

Необходимая документация

- Форма № 05/QTT – заявление о выплате НДФЛ;
- Форма № 05-1/БК-QTT-TNCN – Подробный перечень налогооблагаемых доходов и налоговых вычетов из заработной платы физических лиц, в отношении которых применяется прогрессивная ставка налога; а также
- Форма № 05-2/БК-QTT-TNCN – Подробный перечень налогооблагаемых доходов физических лиц, облагаемых ставками прямого налога;
- Форма № 05-3/БК-QTT-TNCN - Подробный список зарегистрированных иждивенцев работников.

В случае консолидации или слияния предприятий они должны завершить выплату НДФЛ для вычитаемого налога до этих изменений и предоставить сотрудникам ваучер для выплаты их НДФЛ в конце года.

Сроки выполнения

Подача завершающих документов должна быть завершена не позднее последнего числа третьего месяца с момента окончания календарного года и направлена в налоговую инспекцию, которая непосредственно управляет предприятием. В большинстве случаев это налоговый департамент провинции или города, в котором предприятие осуществляет свою деятельность; однако могут быть случаи, когда местные налоговые органы уполномочивают альтернативные государственные органы собирать налоги.

Шаг 4 – Выплаты по социальному страхованию

В дополнение к их вьетнамским коллегам, все иностранные работники, работающие во Вьетнаме по трудовому договору с неопределенным сроком или определенным сроком более трех месяцев, должны быть включены в систему обязательного социального страхования.

Шаг 5 – Вывод прибыли

После завершения налогообложения или прекращения инвестиционных проектов во Вьетнаме прибыль может быть переведена на оффшорные счета, если бизнес выполнил все финансовые обязательства перед государством Вьетнам в соответствии с вьетнамским законодательством. Для предприятий, чьи инвестиции все еще работают во Вьетнаме, прибыль может быть переведена только в том случае, если рассматриваемое ПИК не накопило убытков.

Сроки выполнения

В случае, если ПИК завершило налоговый процесс, соответствующее налоговое управление должно быть уведомлено о любом плане перечисления прибыли не менее чем за семь рабочих дней до запланированного перевода.

Налоговая декларация и график завершения за финансовый год (Ф/Г)*														
Янв	Фев	Март	Апр	Май	Июнь	Июль	Авг	Сен	Окт	Ноя	Дек	Янв	Фев	Март
Ежемесячная декларация (20-й день после окончания месяца)					Ежеквартальная декларация (30-й день после окончания квартала)			Годовая декларация (30-й день после окончания Ф/Г)				Ежегодное завершение (90-й день после окончания Ф/Г)		

Процедуры соответствия ПИК



Контрольный список документов		
ПИК		
1	Из № 04-CS/SXK	Отчет о производственно-хозяйственной деятельности
2	Из № 04-CD/GVGL	Отчет о взносе в уставный капитал
3	Из № 03/TNDN	Заявление о выплате КПП
4	Из № 05/QTT-TNCN	Заявление о выплате НДСЛ
5	Из № 05-1/BKQTT-TNCN	Подробный перечень налогооблагаемых доходов и вычетов из заработной платы физических лиц, облагаемых прогрессивными налоговыми ставками
6	Из № 05-2/BK-QTT-TNCN	Подробный перечень налогооблагаемых доходов физических лиц, облагаемых прямыми налоговыми ставками
7	Из № 05/3/BK-QTT/TNCN	Подробный список зарегистрированных иждивенцев сотрудников

Дорожная карта перехода к МСФО

Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) - это глобальные стандарты бухгалтерского учета, выпущенные и регулируемые Советом по международным стандартам финансовой отчетности (СМСФО) для руководства подготовкой и представлением финансовых отчетов. Вьетнам использует МСФО в качестве основы для своей собственной системы ВСБУ, однако между ними существуют ключевые различия.

Поскольку все иностранные и местные компании, работающие во Вьетнаме, обязаны соблюдать ВСБУ, иностранные инвесторы должны хорошо знать уникальные фундаментальные характеристики ВСБУ чтобы полностью понимать требования соответствия и принимать обоснованные инвестиционные решения.

Правительство Вьетнама в настоящее время имеет 26 ВСБУ основанных на МСФО. Чтобы предоставить местным и иностранным предприятиям во Вьетнаме руководство по этим стандартам, Министерство финансов недавно выпустило директивы № 200/2014/ТТ-ВТС и № 202/2014/ТТ-ВТС, которые повышают сопоставимость и прозрачность корпоративной финансовой отчетности и сблизить две системы.

Ключевые различия между МСФО и ВСБУ включают терминологию, применяемые методы или объем представления. Ниже приведены несколько важных различий между двумя системами финансовой отчетности.

Представление финансовой отчетности

Полный комплект финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международным стандартом финансовой отчетности совета по СМСФО (СМС1), включает следующее:

- Отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе;
- Отчет о финансовом положении;
- Отчет об изменениях в капитале;
- Отчет о движении денежных потоков;
- Примечания к финансовой отчетности.

Компонентами финансовой отчетности по ВСБУ являются:

- Балансовый отчет;
- Отчет о прибылях и убытках;
- Отчет о движении денежных средств;
- Примечания.

Согласно ВСБУ 21, Отчет об изменениях в капитале прилагается к Примечаниям, а не является основным компонентом финансовой отчетности. Кроме того, ВСБУ не требует раскрытия ключевых суждений руководства, предположений о будущем и источников неопределенности оценок.

Отчеты о движении денежных средств

В соответствии с МСФО 7 отчеты о движении денежных средств основаны на балансах бухгалтерской отчетности за первый и последний периоды и могут включать некоторую информацию из бухгалтерской книги. МСФО предусматривает, что дебиторская задолженность и торговая кредиторская задолженность могут быть отделены от дебиторской и кредиторской задолженности по продаже основных средств или долгосрочных активов; следовательно, денежный поток от бизнеса отличается от денежного потока от финансовых инвестиций.

На основании ВСБУ 24 отчеты о движении денежных средств берутся из кассовой книги и банковских депозитов главной книги, соответствующих дополнительному счету. ВСБУ 24 содержит рекомендации по составлению отчетов о движении денежных средств с использованием косвенного метода, начиная с прибыли до налогообложения плюс или минус корректировка, включая разницы в кредиторской задолженности, исключая кредиторскую задолженность, связанную с финансовой инвестиционной деятельностью.

Структура счетов

Министерство финансов Вьетнама выпустило единую структуру счетов для финансовой отчетности предприятий. Директива № 200/2014/ТТ-ВТС включает новые счета, в том числе корпоративные ограничительные фонды (Счет 417) и призовые стабилизационные фонды (Счет 357), в то время как некоторые из них опущены или изменены.

Дорожная карта МСФО во Вьетнаме

Однако в будущем ВСБУ будут заменены МСФО и будут способствовать международному соответствию в области бухгалтерского учета.

Трехэтапная дорожная карта

Минфин отвечает за внедрение МСФО во Вьетнаме. Минфин опубликовал проект дорожной карты по МСФО до того, как он был представлен премьер-министру на утверждение. Дорожная карта разделяет внедрение МСФО на три этапа:

Этап 1 (2019-2021 гг.): Минфин проводит необходимую подготовку для реализации дорожной карты, такую как публикация вьетнамского перевода стандартов МСФО, обучение и подготовка руководств по внедрению МСФО. Компании, которые перейдут на МСФО с 2022 года, получают особую поддержку.

Этап 2 (2022-2025 гг.): Минфин отбирает определенные пилотные компании, в частности, государственные предприятия, зарегистрированные на бирже компании и (крупные) компании, не зарегистрированные на бирже, для внедрения МСФО на практике. Иностранные компании могут применять МСФО для своей индивидуальной финансовой отчетности на добровольной основе.

Этап 3 (с 2025 г.): МСФО будут обязательными для консолидированной отчетности всех государственных компаний, компаний, зарегистрированных на бирже, и (крупных) компаний, не зарегистрированных на бирже. Все остальные компании могут применять МСФО для своей индивидуальной финансовой отчетности на добровольной основе.

Переход на МСФО к 2025 году – планируйте заранее

Переход на МСФО станет обязательным для государственных предприятий (ГП), зарегистрированных на бирже компаний и крупных непубличных публичных компаний после 2025 года.

Трин Дык Винь, заместитель директора ААЛОВ в Министерстве финансов, сказал, что применение МСФО во Вьетнаме должно преодолеть ограничения ВСБУ, усовершенствовать правовую базу для бухгалтерского учета и повысить прозрачность финансовой информации. Он также направлен на продвижение корпоративной подотчетности путем облегчения доступа вьетнамских компаний к большему количеству источников капитала и листинга на международном рынке, чтобы Вьетнам получил международное признание как страна с полноценной рыночной экономикой.

Этот шаг имеет важное значение, поскольку он соответствует передовой международной практике, повышая прозрачность и эффективность корпоративного управления.

Введение в трансфертное ценообразование

Многие иностранные компании перемещают свои производственные мощности во Вьетнам и взимают плату за административные, технические, финансовые и коммерческие услуги со своих зарубежных представительств. Тем не менее, финансовые административные группы должны знать, что их транзакции должны соответствовать принципам коммерческой деятельности и принципам преобладания содержания над формой.

До того, как правительство выпустило «Обеспечение налогового администрирования, применимое к предприятиям, осуществляющим контролируемые операции» («Постановление 20») в апреле 2017 года, за которым последовало Постановление 132/2020/ND-CP (Постановление 132) в ноябре 2020 года, которое заменяет Постановление 20, правила трансфертного ценообразования во Вьетнаме были слабыми. Инвесторы могли выйти на рынок, не слишком беспокоясь о своей политике трансфертного ценообразования.

Теперь компании, которые рассматривают возможность инвестирования во Вьетнам, а также те компании, которые уже работают в стране, должны соблюдать более строгие нормативные требования, изложенные в Постановлении 132, которые основаны на руководящих принципах Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР) и Размытии Базы и Перемещении Прибыли (РБПП).

Соблюдение ключевых требований во Вьетнаме

Правила трансфертного ценообразования практически везде одинаковы, так как они, как правило, основаны на одних и тех же принципах и имеют общие подходы. Конечно, между правилами Вьетнама и других стран есть небольшие отличия, но суть одна и та же.

До того, как были изданы Постановление 20 и Постановление 132, правила трансфертного ценообразования во Вьетнаме основывались на принципе «вытянутой руки». Соответственно, наибольшее влияние оказывает введение принципа приоритета содержания над формой: иностранные инвесторы должны учитывать это при структурировании цепочек поставок.

Преобладание содержания над формой — это принцип, согласно которому налоговые органы не обращают внимания на юридические формы операций и операционные структуры, а вместо этого рассматривают и анализируют их экономическую сущность.

Что это означает на практике?

Иностранные головные компании, перемещающие свои производственные мощности во Вьетнам, могут стремиться действовать исключительно в качестве субподрядчика, действуя только через свою вьетнамскую дочернюю компанию. Затем иностранная головная компания стремится ежемесячно взимать плату со своей дочерней компании за коммерческие услуги, оказываемые в отношении развития продаж во Вьетнаме.

В соответствии с принципом преобладания содержания над формой, эти коммерческие услуги должны способствовать созданию операционной выручки или дохода вьетнамской дочерней компании. Как следствие, расходы, связанные с коммерческими услугами, не подлежат вычету из налогооблагаемого дохода дочерней компании.

В качестве альтернативы, если бы одна и та же вьетнамская дочерняя компания занималась продажами, то те же расходы на коммерческие услуги соответствовали бы принципу приоритета содержания над формой. Соответственно, расходы можно было бы вычесть, если бы взимаемые цены были на расстоянии вытянутой руки (или по рыночному курсу).

Однако некоторые компании могут стремиться к более сложным отношениям. Многонациональное предприятие может захотеть посредничать вьетнамское юридическое лицо в сделках между двумя компаниями-членами, которые являются резидентами стран, которые не подписали соглашение об избежании двойного налогообложения.

В соответствии с принципом приоритета содержания над формой связанные сделки должны иметь значительную цель (помимо уменьшения налоговых обязательств) и экономический эффект (помимо любого налогового эффекта), чтобы быть принятыми властями. В этом случае никакие сопутствующие расходы не будут вычитаться из налогооблагаемого дохода вьетнамской организации.

Наконец, с точки зрения налогового планирования, стоит отметить, что предыдущим Постановлением № 20 были введены ограничения на вычет расходов по процентам по кредиту, которые теперь, после Постановления № 132, не должны превышать 20 процентов от прибыли до вычета процентов, налогов, износа и амортизации (ЕБИТДА).

Эта мера направлена на решение проблемы недостаточной капитализации, поскольку во Вьетнаме отсутствуют конкретные правила тонкой капитализации. Тем не менее, Министерство финансов, как сообщается, планирует в ближайшее время ввести правила недостаточной капитализации, чтобы ограничить возможность вычета процентных расходов в случае нарушения определенных соотношений долга к собственному капиталу.

Как соблюдать правила трансфертного ценообразования

Налогоплательщики во Вьетнаме, которые заключили сделки со связанными сторонами, несут ряд обязательств в соответствии с Постановлением 132. Они были обобщены и изложены ниже:

Формы

Компании во Вьетнаме, которые участвуют в сделках со связанными сторонами, должны раскрывать свои отношения и сделки в своих ежегодных налоговых декларациях.

Налогоплательщики, на которых распространяются положения о трансфертном ценообразовании, должны заполнить Форму 01, которая прилагается к Постановлению 132, чтобы указать, какие сделки по трансфертному ценообразованию они заключили, и стоимость этих контрактов. Кроме того, налогоплательщики должны указать, каковы будут рыночные цены операций со связанными сторонами, чтобы можно было провести сравнение.

Срок для этого составляет 90 дней после окончания финансового года. Это может оказаться очень сложной задачей, учитывая короткий промежуток времени для сбора и сопоставления всей необходимой информации и данных, поэтому необходимо тщательное планирование и соблюдение правил.

Актуальная документация

Актуальная документация по трансфертному ценообразованию предназначена для документирования взаимоотношений и операций налогоплательщиков со связанными сторонами, а также их глобальной политики трансфертного ценообразования и распределения прибыли между всеми участниками/организациями внутри корпоративной группы.

Налогоплательщики, соответствующие определенным пороговым значениям, должны в соответствии с Постановлением 132 подготовить, а затем вести актуальную документацию по трансфертному ценообразованию, которая включает в себя Локальный Файл и один или несколько Основных Файлов и Отчеты по Странам (ОС).

Вполне вероятно, что основной файл и ОС будут подготовлены штаб-квартирой, поскольку они, скорее всего, будут иметь прямой доступ ко всей необходимой информации. Все эти документы должны быть заявлены путем заполнения Форм 02 и 03, прилагаемых к Постановлению 132 (соответственно для Локального Файла и Основного файла), и Формы 04 (ОС).

"Безопасные гавани" из актуальной документации

Согласно Постановлению № 132, предприятия освобождаются от подготовки документации по трансфертному ценообразованию при соблюдении любого из следующих условий:

- Общий доход < 50 млрд донгов (2,5 млн долларов США) и общий доход от операций со связанными сторонами < 30 млрд донгов (1,5 млн долларов США);
- Заключил Предварительное Соглашение о Ценообразовании (ПСЦ) и представил ежегодный(е) отчет(ы) ПСЦ;
- Осуществление только простых функций, объем продаж < 200 миллиардов донгов (10 миллионов долларов США) и ПДПН, в зависимости от бизнеса, не менее 5% (распределение), 10% (производство) или 15% (платное производство).

Аудиты

В случае проведения аудитов по трансфертному ценообразованию у налогоплательщиков будет 10 рабочих дней для предоставления документации по трансфертному ценообразованию, а также 30 рабочих дней для ее предоставления в ходе консультационных процедур перед проверкой.

Риск/штрафы

Если налоговые органы сочтут, что цена сделки не была оценена в соответствии с принципом рыночных отношений, они скорректируют стоимость сделки и взимают налог соответствующим образом. Кроме того, в соответствии с принципом преобладания содержания над формой, затраты, возникающие в связи с оказанием услуг с единственной целью предоставления другим аффилированным лицам выгод или ценностей, не подлежат вычету из налогооблагаемого дохода.

Компании также могут быть привлечены к уголовной ответственности, если будет установлено, что они уклоняются от уплаты налогов. Налоговые органы также публикуют сведения о компаниях, которые не соблюдают требования или сообщают о нарушениях, на своих национальных и региональных веб-сайтах, что представляет собой серьезный риск для репутации.

Управление рисками

В свете последних изменений в местных правилах трансфертного ценообразования и растущего интереса к трансфертному ценообразованию во всем мире важно, чтобы компании предприняли необходимые шаги для обеспечения их соблюдения и эффективного управления рисками. Компании могут принимать различные меры. Это включает:

- **Раскрытие информации:** все компании должны раскрывать информацию о своих отношениях со связанными сторонами и операциях в установленных формах и в установленные сроки.
- **Оценка рисков.** Проведение оценок рисков для мониторинга и пересмотра внутригрупповых транзакций и заблаговременного планирования для создания надежной стратегии трансфертного ценообразования также является важным инструментом снижения рисков.
- **Своевременная подготовка документации:** налогоплательщики, отвечающие вышеуказанным требованиям, должны подготовить своевременную документацию. Однако компании, не соответствующие пороговым значениям, должны по-прежнему точно документировать свои операции со связанными сторонами и иметь возможность обосновать принятое обоснование в случае получения ими каких-либо запросов или аудиторских уведомлений от налогового управления.
- **Расширенные механизмы ценообразования:** налогоплательщики имеют возможность заранее управлять своими профилями рисков трансфертного ценообразования, заключив Соглашение о Предварительном Ценообразовании (ПСЦ) с местным налоговым органом. ПСЦ — это обязывающее соглашение о том, как будет облагаться налогом схема трансфертного ценообразования налогоплательщиков.

Основные выводы

В свете недавнего внимания к налогам и трансфертному ценообразованию на международном уровне в рамках программы ОЭСР и РБПП, а также, в частности, во Вьетнаме в связи с введением Декрета 132, компании, участвующие в сделках со связанными/ассоциированными сторонами, находятся под пристальным вниманием. Важно, чтобы эти компании обращались за соответствующей консультацией, чтобы убедиться, что они соблюдают требования и что приняты эффективные меры по снижению рисков.



НАША СТРАНИЧКА НА
LINKEDIN

<Dezan Shira & Associates>

Управление персоналом и заработная плата

- ◆ Как нанять персонал?
- ◆ Типы виз
- ◆ Трудовые договоры во Вьетнаме
- ◆ Налоговые обязательства для сотрудников компании

Как нанять персонал?

После создания вашего бизнеса во Вьетнаме следующим большим препятствием будет наем персонала, который вам понадобится для развития вашего бизнеса. Наем и связанные с ним юридические обязательства могут быть запутанным процессом. Предприятиям рекомендуется внимательно изучить все соответствующие нормативные акты и при необходимости обратиться в фирму, предоставляющую профессиональные услуги, чтобы обеспечить надлежащее соблюдение всех законов.

Вьетнам является привлекательным местом для бизнеса всех типов. В стране растет потребительский класс и молодая и динамичная рабочая сила, которая наращивает свой набор навыков. Фактически, рабочая сила Вьетнама увеличивается более чем на один миллион человек в год.

Во Вьетнаме наблюдается ряд важных тенденций в сфере управления персоналом. В то время как стоимость рабочей силы все еще низкая, заработная плата неуклонно растет. За последние пять лет такое увеличение заработной платы происходило без соответствующего роста производительности. Затраты на наем персонала во Вьетнаме усугубляются сравнительно высокими взносами на социальное страхование и ставками подоходного налога.

В связи с развивающимся характером рабочей силы во Вьетнаме, естественно, существуют некоторые трудности с поиском высококвалифицированных сотрудников. Нехватка навыков и талантов особенно остро ощущается в таких отраслях, как высокие технологии и банковское дело. Тем не менее, многие международные компании в партнерстве с правительством Вьетнама спонсируют программы обучения, чтобы обеспечить наличие растущего числа высококвалифицированных сотрудников на выбор.

В стране есть молодая и растущая рабочая сила с новыми требованиями и большими надеждами на свое будущее. Поскольку рабочая сила продолжает расти, это приводит к росту конкуренции на рынке труда.

В компаниях, как правило, высокая текучесть кадров, поскольку сотрудники часто торгуют своими навыками с потенциальными работодателями. Более высокие зарплаты в других местах, безусловно, привлекают, но деньги могут быть не единственным фактором, заставляющим сотрудников дольше оставаться в компании — особенно успешными будут те, кто найдет способы завоевать лояльность сотрудников.

Компании могут столкнуться с трудностями при переводе сотрудников в другие города или районы из-за их налаженных местных связей. Это может затормозить планы компании по расширению, поскольку ей может быть трудно переместить опытных сотрудников. Таким образом, поиск подходящего партнера для помощи в процессе найма имеет решающее значение.

Многие компании полагаются в первую очередь на аутсорсинговых поставщиков, когда речь идет об эмитентах, особенно в вопросах, связанных с наймом, обучением и расчетом заработной платы. На самом деле, многие транснациональные корпорации сообщают, что они хотели бы передать больше своих оперативных эмитентных практик региональной функции общих служб.

Иностранные компании, желающие вести бизнес во Вьетнаме, должны убедиться, что они соблюдают положения Трудового кодекса, который содержит правовые основы прав и обязанностей работодателей и работников в отношении рабочего времени, трудовых договоров, социального страхования, сверхурочной работы, забастовок и расторжение трудовых договоров и др.

Здесь мы рассмотрим:

- Иностранных сотрудников
- Контракты
- Соответствие требованиям

Иностранные сотрудники

Вьетнамской организации разрешается нанимать иностранных работников для работы в качестве менеджеров, исполнительных директоров и экспертов там, где местные сотрудники еще не в состоянии соответствовать производственным и деловым требованиям. В отличие от некоторых других азиатских стран, вьетнамские представительства также могут нанимать персонал напрямую.

Чтобы продемонстрировать необходимость иностранного сотрудника, за 30 дней до найма иностранного сотрудника организация должна публично объявить о наборе на эту должность вьетнамским соискателям работы во вьетнамской газете или онлайн-портале.

Подтверждение этого объявления должно быть представлено в заявлении на получение разрешения на работу для иностранного работника. Другой вариант - нанимать иностранцев через государственный центр службы занятости.

При найме иностранного персонала во Вьетнаме существует ряд процедур и правовых рамок, которые необходимо понимать.

Типы виз

Для въезда во Вьетнам иностранцу необходима виза, выданная посольством или консульством Вьетнама. Вьетнамская виза может быть выдана во время пребывания в третьей стране или внутри Вьетнама. Граждане стран АСЕАН получают бесплатную въездную визу во Вьетнам сроком от 15 до 30 дней, в то время как во Вьетнаме также действует политика электронной визы для 80 национальностей сроком до 30 дней. Однако, чтобы работать во Вьетнаме и оставаться там в течение длительного периода, иностранцам необходимо подать заявление на получение долгосрочной трехмесячной однократной или многократной визы.

Соответствующие типы виз включают:

Типы виз во Вьетнаме		
Тип визы	Описание	Действие
DL	Туристическая виза	3 месяца
HN	Встречи/конференции	3 месяца
LD	Иностранцы-работники/Рабочие визы	2 года
LV1-LV2	Сотрудничество с вьетнамскими властями	12 месяцев
DT	Визы для инвесторов	5 лет
DN	Работа с предприятиями Вьетнама	12 месяцев
NN1-NN2	Руководитель представительства во Вьетнаме, Руководитель Проектного офиса иностранной НПО	12 месяцев
NN3	Сотрудники НПО, Представительство	12 месяцев
DH	Студент/стажировка	12 месяцев
NG1-NG4	Дипломатические визы	12 месяцев

Процедуры и требования к разрешению на работу

Разрешение на работу требуется при работе во Вьетнаме более трех месяцев. В идеале работодатель должен подать заявление в Министерство труда по делам инвалидов и социальным делам провинции (МТИСД) за 15 дней до того, как иностранный работник приступит к работе. Время оформления разрешения на работу занимает до 10 рабочих дней.

В тех случаях, когда разрешение на работу не является обязательным, уведомление должно быть подано за семь дней до начала работы во Вьетнаме в МТИСД провинции. В настоящее время разрешения на работу для иностранцев действительны максимум на два года и могут быть продлены один раз еще на два года. Необходимо подать новое заявление, если компания желает продолжить прием на работу иностранного работника.

Чтобы иметь право на получение разрешения на работу, заявитель должен соответствовать следующим условиям:

- Возраст не менее 18 лет;
- В достаточно хорошем состоянии здоровья, чтобы соответствовать требованиям работы;
- Менеджер, исполнительный директор или эксперт, обладающий техническими навыками и знаниями, необходимыми для работы;

- В настоящее время не подлежит уголовному преследованию или какому-либо уголовному наказанию во Вьетнаме или за рубежом и не имеет судимости.

Действие разрешения на работу может быть прекращено при следующих обстоятельствах:

- Истечение срока действия разрешения на работу;
- Расторжение трудового договора;
- Содержание трудового договора не соответствует выданному разрешению на работу;
- Если иностранный работник уволен иностранным работодателем;
- Отзыв разрешения на работу уполномоченными государственными органами;
- Прекращение деятельности компании, организации и партнеров во Вьетнаме;
- Иностранец приговорен к тюремному заключению, умирает или объявляется судом пропавшим без вести.

Следующие ситуации освобождают иностранца от необходимости получения разрешения на работу:

- Работа во Вьетнаме менее трех месяцев;
- Член общества с ограниченной ответственностью, состоящего из двух или более членов;
- Владелец общества с ограниченной ответственностью, состоящего только из одного участника;
- Член правления акционерного общества;
- Приезд во Вьетнам для продвижения товаров и услуг;
 - Приезд во Вьетнам менее чем на три месяца для разрешения чрезвычайной или технологически сложной ситуации, которая может повлиять на производство, которую вьетнамские эксперты или иностранные эксперты, находящиеся в настоящее время во Вьетнаме, не могут разрешить;
- Адвокаты получили разрешение на профессиональную деятельность во Вьетнаме;
 - Руководители представительств, руководители проектных офисов или кто-либо, работающий в иностранной неправительственной организации во Вьетнаме;
 - Внутренние переводы внутри предприятия, которое имеет коммерческое присутствие в списке обязательных услуг Вьетнама Всемирной торговой организации, включая: бизнес-услуги, информационные услуги, строительные услуги, услуги по распространению, образовательные услуги, услуги по охране окружающей среды, финансовые услуги, медицинские услуги, туристические услуги, культурные и развлекательные услуги и транспортное обслуживание; и
 - Прибытие во Вьетнам для предоставления консультационных услуг по задачам, связанным с исследованиями, разработкой, оценкой, мониторингом и оценкой, управлением и обработкой программ и проектов, в которых используется официальная помощь в целях развития (ОПР) в соответствии с правилами или соглашениями в международном договоре об ОПР, подписанном между уполномоченным агентством Вьетнама и иностранным агентством

Вьетнамские власти ужесточают требования к разрешениям на работу. Те, кто нарушает правила, работая во Вьетнаме без разрешения на работу, могут быть оштрафованы или, если они не могут выполнить требования разрешения на работу, депортированы обратно в свои страны в течение 15 дней. Кроме того, деятельность работодателя может быть приостановлена на три месяца с возможным штрафом в размере до 3300 долларов США.

Карты временного проживания

Иностранцы, имеющие разрешение на работу сроком на один год или более, а также высшее руководство могут получить Kartu Временного Проживания (КВП). КВП выдается иммиграционным агентством при Министерстве общественной безопасности и действует от одного до пяти лет в зависимости от типа визы.

Люди, получившие КВП, могут въезжать и выезжать из Вьетнама без визы в пределах действующих условий их КВП. Время обработки обычно занимает пять рабочих дней, а комиссия варьируется от 60 до 100 долларов США в зависимости от срока действия карты.

Право на получение КВП имеют обладатели рабочих виз, а также члены правления, члены советов и советов директоров, руководители филиалов компаний и главные представительства представительств иностранных предприятий во Вьетнаме.

Карты постоянного проживания

Иностранец, который имеет законное место жительства, зарабатывая на жизнь во Вьетнаме, также может подать заявление на получение Kartu Постоянного Проживания (КПП); однако на них распространяются следующие условия:

- Иностранец работает на благо развития Вьетнама и получает от правительства медаль или звание;
- Экспат временно проживает во Вьетнаме в течение трех или более лет подряд и спонсируется его родителем, супругом или ребенком, который является гражданином Вьетнама и имеет постоянное место жительства во Вьетнаме; а также
- Иностранные ученые или эксперты, рекомендованные главой министерства или государственного учреждения.

Время обработки обычно занимает пять рабочих дней с комиссией в размере 100 долларов США. Владелец КПП может находиться во Вьетнаме без визы, однако КПП необходимо переоформлять каждые 10 лет.

Трудовые договоры во Вьетнаме

Согласно новому Трудовому кодексу, вступившему в силу в январе 2021 года, теперь существует только два типа трудовых договоров:

- **Бессрочный договор** - Договор, в котором две стороны не определяют срок и время его расторжения.
- **Договор с определенным сроком** - Две стороны определяют срок как период от 12 месяцев до 36 месяцев и время его прекращения.

Если работник продолжает работать после истечения срока его или ее срочного трудового договора, договор должен быть продлен в течение 30 дней после даты истечения срока, иначе он станет бессрочным трудовым договором. Кроме того, электронные договоры теперь официально признаны и имеют такую же силу, как и договоры в письменной форме. Устный трудовой договор также признается, если он действует менее одного месяца.

Трудовой договор должен содержать такие положения, как объем работы, рабочее время, перерывы на отдых, заработная плата, место работы, срок договора, условия безопасности и гигиены труда и социальное страхование.

Работодатель и работник могут в одностороннем порядке расторгнуть трудовой договор. Для контрактов с неопределенным сроком требуется уведомление за 45 дней, а для контрактов с определенным сроком — за 30 дней. В некоторых случаях работодатель будет обязан обсудить увольнение с исполнительным комитетом профсоюза.

Компании, в которых работает десять или более человек, должны иметь копию правил компании или правил внутреннего трудового распорядка, зарегистрированных в провинциальном отделе труда. Рабочие правила компании включают в себя такие элементы, как рабочее время и часы отдыха, правила и распоряжения в компании, безопасность труда, гигиена на рабочем месте, защита активов, деловая и технологическая конфиденциальность, а также методы санкций, и это лишь некоторые из них.

Выходное пособие и оплата во Вьетнаме

В случае расторжения трудового договора работодатель может нести ответственность за выплату выходного пособия соответствующему работнику. Характер выходного пособия зависит от заработной платы данного работника, количества времени, в течение которого данный работник работал на своей текущей должности, и количества времени, в течение которого работник был застрахован по линии социального страхования.

Право на выходное пособие имеют все сотрудники, проработавшие в компании 12 месяцев и более. Выходные пособия потребуются в тех случаях, когда работодатель или работник могут доказать, что во время работы имели место один или несколько общих триггеров увольнения или положений об одностороннем увольнении.

В соответствии с Трудовым кодексом Вьетнама выходное пособие составляет половину месячной заработной платы за каждый отработанный работником год. Например, сотрудник, проработавший в компании три года, будет иметь право на полуторамесячную зарплату.

Основания для одностороннего расторжения контрактов во Вьетнаме

Работник	Работодатель
<ol style="list-style-type: none"> 1. Работник не закреплен за работой или рабочим местом или ему не созданы условия труда, оговоренные в трудовом договоре*. 2. Работнику не выплачивается заработная плата в полном объеме или в срок, оговоренный в трудовом договоре. 3. Сотрудник подвергается жестокому обращению, сексуальным домогательствам или принудительному труду. 4. Сотрудник избирается для выполнения штатных обязанностей на выборной должности или назначается на должность в государственном аппарате. 5. Беременная работница, которая должна уйти в отпуск в соответствии с предписаниями компетентного медицинского учреждения. 6. Если он/она заболел(а) или попал(а) в аварию и остается нетрудоспособным после лечения в течение 90 дней подряд, если он/она работает по срочному трудовому договору, или по контракту на четверть срока, если он/она работает по трудовому договору на сезонной работе или на конкретной работе до 12 месяцев. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работник часто не выполняет свою работу, указанную в трудовом договоре. 2. Работник болен или попал в аварию и не может работать после лечения в течение 12 месяцев подряд, в если он работает по бессрочному трудовому договору, или в течение 6 месяцев подряд, если он работает по срочному трудовому договору, или более половины срока трудового договора. 3. Если в результате стихийного бедствия, пожара или иных обстоятельств непреодолимой силы в порядке, установленном законодательством, работодатель, приняв все меры по исправлению положения, вынужден свернуть производство и сократить рабочие места. 4. Отсутствие работника на рабочем месте по истечении срока, установленного Статьей 33* настоящего Кодекса.

Источник: Ограничения, установленные Законом № 10/2012/QН13.

*Статья 33 предусматривает 15-дневный льготный период для всех сотрудников, возвращающихся на работу после временного приостановления действия их контрактов.

Компенсация

Во Вьетнаме существует два вида минимальной заработной платы. Первый тип — это общая минимальная заработная плата в размере 1 490 000 донгов (~ 64 доллара США), которая используется для расчета заработной платы работников государственных организаций и предприятий, а также для расчета социальных отчислений для всех предприятий (т. е. максимальный социальный взнос в 20 раз больше общей минимальной заработной платы). Второй тип минимальной заработной платы используется для работников всех негосударственных предприятий в зонах, определенных правительством.

Минимальная заработная плата во Вьетнаме в 2021 году			
Расположение коммерческих предприятий	Минимальная месячная заработная плата (донги) на 2019 год	Минимальная месячная заработная плата (донги) на 2021 год	Увеличение (%)
Регион 1	4 180 000 (180 долларов США)	4 420 000 (190 долларов США)	5,74
Регион 2	3 710 000 (159 долларов США)	3 920 000 (169 долларов США)	5,66
Регион 3	3 250 000 (140 долларов США)	3 430 000 (148 долларов США)	5,54
Регион 4	2 920 000 (125 долларов США)	3 070 000 (132 доллара США)	5,14

Вышеупомянутые минимальные ставки заработной платы применяются только к вьетнамским работникам, выполняющим самую основную работу в нормальных условиях труда. Для тех, кто прошел курсы профессионального обучения, в том числе обучение на предприятии, заработная плата не менее чем на семь процентов превышает минимальные ставки заработной платы. Минимальная заработная плата не изменилась на 2021 год из-за пандемии.

Для вьетнамских сотрудников, работающих в иностранных компаниях во Вьетнаме, компенсация определяется путем переговоров между двумя сторонами. Однако компенсация должна быть не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной правительством.

Сотрудникам, которые работают сверхурочно, также оплачивают эти дополнительные часы исходя из их текущей почасовой оплаты, как показано ниже.

Компенсация за сверхурочную работу во Вьетнаме	
Тип сверхурочной работы	Размер компенсации
Будний день, дневное время	150%
Выходные, дневное время	200%
Государственный праздник, оплачиваемый отпуск	300%
Будний день, ночное время	30% дополнительно к вышеуказанным ставкам

В случаях, когда работник работает сверхурочно в ночное время, ему доплачивают в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, работникам, которым предоставляется отгул в качестве компенсации за сверхурочную работу, должна быть выплачена разница между их заработной платой в течение обычного рабочего времени и сверхурочной работы. Наконец, работникам, работающим в ночную смену, следует платить по крайней мере на 30 процентов больше, чем обычно.

Зарплата вьетнамских сотрудников, работающих в иностранных компаниях, должна быть выражена во вьетнамских донгах. Иностранные работодатели могут устанавливать базовые ставки заработной платы либо во вьетнамских донгах, либо в долларах США, но зарплаты, рассчитанные в долларах США, должны быть конвертированы во вьетнамские донги.

Как правило, типичный ежемесячный пакет заработной платы работника включает в себя его брутто-зарплату и обязательные страховые взносы. Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) будет взиматься с остатка после вычета обязательных страховых взносов.

Виды бонусов

Бонусы предоставляются сотрудникам в зависимости от доходов и результатов работы компании, а также как способ повышения морального духа и производительности компании. Существуют различные виды бонусов, которые компания может предоставлять своим сотрудникам в течение года.

Например, 13-месячная заработная плата обычно предоставляется как своего рода «годовой бонус» как местными, так и иностранными компаниями во Вьетнаме сотрудникам, проработавшим в компании не менее одного года. Сотрудникам, проработавшим в компании менее одного года, обычно выплачивается премия, размер которой зависит от фактического стажа работы.

Кроме того, существует также специальный бонус, называемый бонусом «Лунный Новый год» (или «Тет Бонус»), который часто выплачивается сотрудникам перед их уходом на праздник Лунного Нового года.

Сумма любого Тет Бонуса будет зависеть как от эффективности работы компании, так и от сотрудников, но размер бонуса обычно варьируется от небольших денежных сумм (до заработной платы за весь месяц) до более крупных сумм (до заработной платы за весь год) в зависимости от прогресса и цели компании.

Помимо более крупных ежегодных премий, упомянутых выше, работникам могут также предоставляться меньшие премии в праздничные дни или другие особые дни (например, Международный день труда или Национальный день). В эти дни также могут быть выплачены премии высшему руководству и другим ценным сотрудникам, в том числе в виде сертификатов акций с периодом перехода прав, по которым соответствующие акции могут быть проданы только после того, как сотрудник отработает в компании определенное количество времени.

Все заработные платы и бонусы облагаются во Вьетнаме НДФЛ.

Пособия и льготы

Помимо заработной платы и премий, работник может иметь право на несколько видов надбавок и денежных или неденежных льгот, предназначенных для удержания персонала. Некоторые из них облагаются НДФЛ.

К налогооблагаемым льготам относятся:

- Аренда жилья;
- Платежи за электроэнергию, воду и сопутствующие услуги для сотрудников, которые составляют более 15 процентов от их общего налогооблагаемого дохода;
- транспортные расходы;
- премии по страхованию жизни;
- Медицинские услуги;
- Развлекательные сборы; а также
- Спортивные/атлетические взносы или членские взносы в гольф-клубы, теннисные корты и другие эксклюзивные клубы.

Предварительно установленные единовременные суммы (или суммы «коан чи») за телефонные звонки и услуги, канцелярские принадлежности, униформу и суточные не облагаются налогами, если суммы находятся в пределах уровней, установленных в соответствующих правилах.

Иностранцы, работающие во Вьетнаме, также освобождаются от НДФЛ на различные льготы, такие как пособие на переезд для переезда в страну, авиабилеты в свою страну и плата за обучение их детей.

Налоговые обязательства для сотрудников компании

В дополнение к основам договоров найма и денежной компенсации существуют специальные законы, регулирующие взимание налогов и выплату социального обеспечения для работника. Работодатель должен знать об этом и быть готовым учитывать вычеты, сделанные из заработной платы сотрудников.

Удержание уплаты индивидуального подоходного налога

В целом, типичный ежемесячный пакет заработной платы будет включать валовую заработную плату и обязательное социальное страхование. НДФЛ будет взиматься с баланса после вычета взносов на обязательное социальное страхование.

Закон Вьетнама о подоходном налоге с физических лиц признает десять различных категорий доходов, к каждой из которых применяется множество различных вычетов, налоговых ставок и исключений.

Налоговый резидент определяется как лицо, проживающее во Вьетнаме в течение 183 дней или более либо в течение календарного года, либо в течение 12 месяцев подряд с даты прибытия.

Налоговые резиденты облагаются НДФЛ с их дохода от работы по всему миру, независимо от того, где выплачивается или зарабатывается доход, по прогрессивным ставкам от пяти процентов до максимум 35 процентов. Налогоплательщики-нерезиденты облагаются НДФЛ по фиксированной ставке в размере 20 процентов от их дохода, полученного из Вьетнама.

Компании проводят заполнение НДФЛ от имени своих сотрудников в начале года для получения налогооблагаемого дохода, полученного за предыдущий год.

Доходы, не облагаемые налогом

Налоговые органы Вьетнама выделили ряд доходов, которые освобождаются от уплаты НДФЛ. К ним относятся:

- Доход от передачи жилых домов физическими лицами, владеющими только одним жилым домом или земельным участком;
- Проценты, полученные по депозиту в банке или по договорам страхования жизни;
- Денежные переводы за границу, пенсия по старости, стипендия;
- Доход от возмещения по договорам страхования или от благотворительных фондов;
- Заработная плата, выплачиваемая за ночную смену или сверхурочную работу, которая выше, чем заработная плата за дневную смену или установленное рабочее время в соответствии с законом;
- Доходы, полученные от правительственной или неправительственной иностранной помощи на благотворительные или гуманитарные цели, одобренные компетентными государственными органами.

С 1 июля 2020 года налогоплательщику-резиденту разрешается вычитать из своего налогооблагаемого дохода 472 доллара США (11 миллионов донгов) каждый месяц или 5 664 доллара США (131 000 000 донгов) каждый год. Годовая сумма может быть полностью вычтена, независимо от того, получал ли налогоплательщик доход каждый месяц.

Налоговые льготы

Во Вьетнаме иностранные физические лица могут быть освобождены от налогообложения за определенные льготы по трудоустройству. Эти исключения включают:

- Единовременное пособие на переезд для иностранцев, переезжающих во Вьетнам;
- Авиабилеты туда и обратно, оплачиваемые работодателями один раз в год иностранным работникам, находящимся в ежегодном отпуске; и
- Плата за общеобразовательную школу или обучение, оплачиваемые работодателем для детей экспатриантов, обучающихся во Вьетнаме.

Кроме того, другие льготы могут рассматриваться как не облагаемый налогом доход при соблюдении определенных условий. К ним относятся:

- Расходы на жилье для сотрудников, превышающие 15 процентов от общего налогооблагаемого дохода (без учета жилищных льгот от работодателей);
- Расходы на транспортные средства для группы сотрудников на работу и с работы;
- Плата за обучение для сотрудников, соответствующих профессии работников и/или в соответствии с планом работодателей;
- Пособия на питание в середине смены, если работодатели непосредственно обеспечивают такое питание для своих сотрудников; и
- Предполагаемые расходы на телефон, канцелярские принадлежности, суточные, рабочую одежду и т.д. Не облагаются налогом, если суммы находятся в пределах уровней, установленных соответствующими нормативными актами.

Уплата налогов

Предприятия с иностранными инвестициями (ПИИ) должны провести завершение расчета НДФЛ от имени своих сотрудников в начале года для налогооблагаемых доходов, полученных за предыдущий год.

Если работник имеет более одного источника дохода и желает провести налоговую доработку самостоятельно, ПИИ могут выдать свидетельство о вычете по запросу работника. Если срок действия трудового договора экспатрианта во Вьетнаме истекает до конца календарного года, он должен провести окончательную уплату налогов до своего отъезда.

Налогоплательщик уплачивает НДФЛ в государственную казну одним из двух способов: наличными или банковским переводом. Налогоплательщик может заплатить наличными непосредственно в государственную казну, чтобы получить ваучер от государственных чиновников. В противном случае они могут перевести деньги на банковский счет налоговой инспекции в государственном казначействе. Крайний срок уплаты налога такой же, как и для окончательной уплаты налога, то есть не позднее, чем через 90 дней после окончания календарного года.

Фонды социального страхования

Во Вьетнаме существует три вида обязательного социального обеспечения, которое должны покрывать иностранные предприятия, стремящиеся нанять местный персонал:

- Социальное страхование;
- Медицинская страховка;
- Страхование по безработице.

Обязательные минимальные взносы требуются как от работодателя, так и от работника. Все отечественные и иностранные компании, работающие во Вьетнаме, обязаны платить эти социальные страховки за всех сотрудников, работающих по трудовым договорам с определенным сроком более трех месяцев или трудовым договорам с неопределенным сроком.

Работодатели регистрируются и ежемесячно уплачивают страховые взносы от имени своих сотрудников в провинциальном Департаменте Труда, Инвалидов и Социальных дел (ДТИСД).

Минимальная базовая заработная плата

	Социальное страхование				
Ограниченная базовая заработная плата в зависимости от взноса	США\$ 1 295	Вклад работодателя	17%	Вклад работника	8%
	Медицинская страховка				
Ограниченная базовая заработная плата в зависимости от взноса	США\$ 1 295	Вклад работодателя	3%	Вклад работника	1,5%
	Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				
Ограниченная базовая заработная плата в зависимости от взноса	США\$ 1 295	Вклад работодателя	0,5%		

Взносы определяются на основе месячной заработной платы или заработной платы работников. Хотя подлежащие выплате суммы будут различаться в зависимости от вознаграждения работника, следует отметить, что потолок заработной платы для расчета взносов установлен в 20-кратном размере общей минимальной заработной платы для социального и медицинского страхования (в настоящее время 29 800 000 донгов (1 300 долларов США)) и 20 раз превышает региональную минимальную заработную плату для страхования по безработице (88 400 000 донгов (3 800 долларов США) в зависимости от региона).

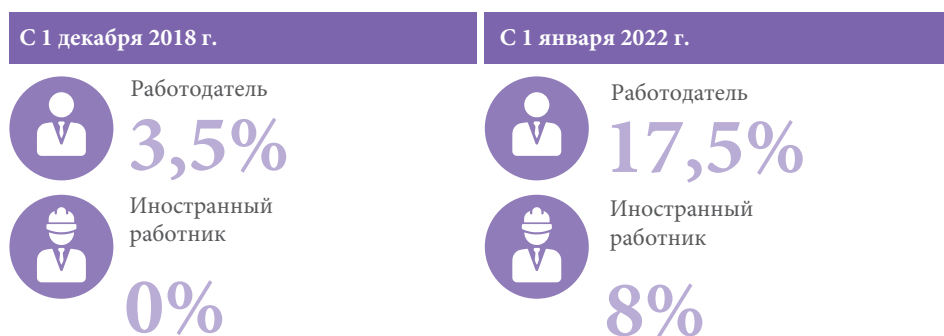
Социальное страхование покрывает выплаты работникам, включая отпуск по болезни, отпуск по беременности и родам, пособия в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, пенсионное пособие и пособие в связи со смертью. Медицинское страхование дает работникам право на медицинское обследование и стационарное и амбулаторное лечение в уполномоченных медицинских учреждениях.

Страхование по безработице, которое заменяет выходное пособие, выплачивается работникам в размерах, зависящих от периода времени, за который они и их предыдущие работодатели вносили взносы. Ежемесячное пособие по безработице составляет 60 процентов средней заработной платы лица за последние шесть месяцев работы.

Следует отметить, что в соответствии с Министерством Труда, по делам Инвалидов и Социальных Дел (МТИСД) с 1 декабря 2018 года взносы на социальное страхование стали обязательными для всех работающих иностранцев в соответствии с *Постановлением 143/2018/ND-CP*.

Чтобы облегчить переход, правительство постепенно увеличивало взносы на социальное страхование как для работодателей, так и для работников, как показано в таблице ниже.

Взнос социального страхования



Заработная плата, подлежащая уплате взносов на социальное страхование, определяется в соответствии с трудовым договором, но она не может превышать 20-кратную минимальную заработную плату для взносов на социальное страхование, установленную правительством.

В настоящее время максимальная заработная плата для взносов социального страхования составляет 1 295 долларов США.

По истечении срока работы иностранного рабочего во Вьетнаме иностранный рабочий может потребовать единовременную выплату внесенной суммы от агентства социального страхования в зависимости от следующих обстоятельств:

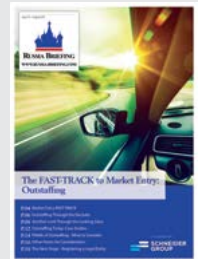
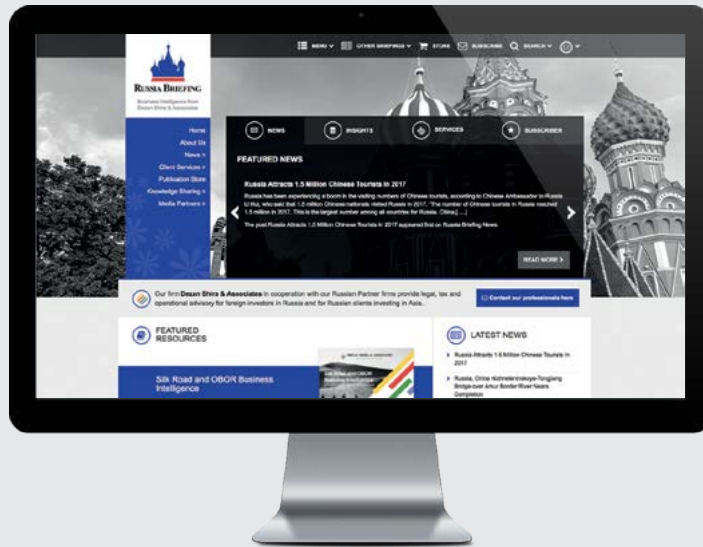
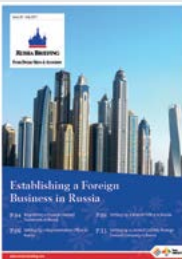
- достижения пенсионного возраста, при этом взносы на социальное страхование в течение полных 20 лет не вносились;
- смертельное заболевание, такое как рак, полиомиелит, ВИЧ или другое заболевание, регулируемое Министерством Здравоохранения;
- удовлетворительные условия для получения пенсии, но в настоящее время без проживания во Вьетнаме;
- трудовой договор расторгнут или срок действия разрешения на работу истекает без продления.



RUSSIA BRIEFING

Главный Источник Китайской Бизнес-Аналитики

Russia Briefing является издательской дочерней компанией Dezan Shira & Associates. Используя опыт и знания профессионального персонала Dezan Shira & Associates (адвокатов, дипломированных бухгалтеров и т.д.), Russia Briefing публикует, в основном, на английском языке, информацию об инвестировании в Россию, а также информацию для российских компаний, инвестирующих в Азию. Наша фирма регулярно сотрудничает с различными российскими организациями, такими как российское посольство, ИТАР ТАСС, а также многочисленными торговыми и информационными организациями, публикуя руководства по ведению бизнеса и организовывая профессиональные мероприятия с участием российского бизнеса в Азии.



ПОДПИШИСЬ НА RUSSIAN BRIEFING

Журналы Russia Briefing

Наше издательство публикует ежемесячные статьи и журналы посвященные ведению бизнеса в России и Азии для российских инвесторов. Чтобы получить бесплатный абонемент и оставаться в центре событий и обновлений Russia Briefing, пожалуйста, нажмите ниже.

[Читать журналы](#)

Russia Briefing Онлайн

Вы можете читать наши обновления, статьи и журналы в любой точке мира подключившись к подписке или заходя на наш сайт. Вся информация доступна онлайн.

[Посетить сайт](#)

Статьи на русском

Наши публикации о ведении бизнеса в странах Азии доступен на русском языке.

[Читать на русском](#)

Другие Ресурсы в Азии



Русская Палата

Наша Русская палата поддерживает русскоязычные компании для успешного выхода и роста их деятельности в странах Азии. Анализ и отслеживание российской политики в области международной торговли и инвестиций, а также в области развития более тесных экономических связей между Россией и Китаем, Россией и Индией, Россией и АСЕАН и в рамках китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь» дает нам возможность всегда быть в курсе новосведений и оказывать практические консультации российским компаниям на высшем уровне.

Мы видим растущие возможности для российских компаний инвестировать в азиатский рынок благодаря двусторонним и многосторонним инициативам, которые уже действуют или находятся в стадии разработки. Также мы ожидаем, что эта тенденция сохранится и в ближайшие годы. Страны с развивающейся экономикой предлагают привлекательные преимущества для российских компаний, поэтому очень важно правильно планировать инвестиции с юридической и финансовой точек зрения. ЕАЭС – основа будущего экономического и торгового развития России, и Союз будет продолжать выступать в качестве основного игрока по новому «Шелковому пути». Недавние соглашения о свободной торговле между Евразийским экономическим союзом и Вьетнамом, проходящие переговоры о ЗСТ с Китаем, Индией и Сингапуром безусловно прокладывают путь российскому коммерческому успеху в регионе.

Дезан Шира успешно помогла российским компаниям войти и установить свое присутствие в Азии, включая структурирование их инвестиций, юридическое и финансовое сопровождение, постоянную налоговую и аудиторскую поддержку, чтобы российские компании могли расти в Азии, оставляя свои заботы на нас.

Наша редакционная команда выпускает премиальный источник информации Россия Брифинг о российских инвестициях в Азию и наоборот, включая освещение наиболее важных налоговых, юридических, бухгалтерских и операционных вопросов.

Наша Команда

Наша преданная команда в структуре Русской палаты включает ключевых экспертов по российским зарубежным инвестициям в Азию и проекту нового «Шелкового пути».

Крис Девоншир-Эллис является основателем и председателем компании. В настоящее время он представляет нашу практику в России и дает стратегические рекомендации относительно китайской инициативы «Один Пояс и Один Путь». Крис также является приглашенным профессором в Высшей школе экономики в Санкт-Петербурге.

Мария Котова является главой Русской палаты и помогает российским инвесторам в их планах по выходу и развитию на азиатских рынках, координируя работу со всеми нашими офисами в регионе.

Крис и Мария регулярно встречаются с ключевыми клиентами и партнерами в России, а также посещают крупные деловые мероприятия, чтобы поделиться своим опытом в области выхода на рынок и ведения бизнеса в Китае, Индии и странах АСЕАН.



КРИС ДЕВОНШИР-ЭЛЛИС
Основатель Дезан Шира & Парнеры
Председатель Международного совета акционеров и директоров



МАРИЯ КОТОВА
Глава Русской палаты

ОСТАВАЙТЕСЬ НА СВЯЗИ С НАМИ





ДЕЗАН ШИРА и ПАРТНЕРЫ

Ваш партнер развития в Азии



Вы хотите изменить свою деятельность в Азии?

Начните с разговора с нашими профессионалами уже сегодня

Бухгалтерский учет | Аудит и финансовый анализ | Бизнес-консультации | Бизнес-аналитика
Создание и управление корпорацией | Надлежащая проверка | Управление персоналом и
начисление заработной платы | Слияния и поглощения | Прямые инвестиции зарубеж |
Управление рисками | Налогообложение | Технологии

Наши офисы во Вьетнаме

Хошимин

+84 28 3930 2828
or +84 28 3930 2818
hcmc@dezshira.com

5th Floor, Anh Dang Building
215 Nam Ky Khoi Nghia street, District 3
Хошимин, Вьетнам

Ханой

+84 3942 0443
hanoi@dezshira.com

Room 2708, 27th Floor,
Discovery Complex Office Tower, 302
Cau Giay Street, Cau Giay District,
Ханой, Вьетнам

Дананг

+84 28 3930 2828
or +84 903 976 735
danang@dezshira.com

31 Tran Phu Street,
Hai Chau 1 Ward, Hai Chau District,
Дананг, Вьетнам



Отсканируйте этот QR-код
Посетите нашу страницу и
получайте последние обновления,
новости и ресурсы для инвесторов
вместе с нами



Азиапедия — это коллекция ресурсов, основанная на том, что мы узнали о ведении бизнеса в Азии.

ВВЕДЕНИЕ В ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ВО ВЬЕТНАМЕ 2022 66