

Hun kan slå Ditlev Engel som årets leder

Plejhjemmet Lottes chef er nomineret til ledernes pris for sin banebrydende indsats gennem 20 år

■ Ledelsespris

AF GERD BUCHHAVE

Thyra Frank fra plejehjemmet Lotte har om nogen bevist, at ældrepoleje i Danmark ikke behøver rime på omsorgssvigt og utilfredse ansatte. Takket være sin markante indsats i spidsen for landets måske mest anerkendte plejehjem er Thyra Frank i år indstillet til prisen som Årets Leder, der uddeles i morgen, 28. oktober, af Ledernes Hovedorganisation.

Hun dystet med Vestas' topchef, Ditlev Engel, lands-træneren for det danske her-

rehandboldlandshold Ulrik Wilbek, HR-direktør i ATP Lilian Mogensen og iværksætteren Rasmus Ingerslev, tidligere direktør i fitness.dk, om titlen, der sidste år gik til den øverste chef i A.P. Møller-Mærsk, Nils Smedegaard Andersen.

20 år i spidsen

Thyra Frank, 56 år, har gennem 20 år stået i spidsen for plejehjemmet Lotte på Frederiksberg i København og i den periode først reddet stedet fra lukning og siden profileret det på glade beboere, der lever længere end på andre plejehjem, ligesom de ansatte står i kø for at

fejre 20-og 30-års jubilæer. På Lotte kender man ikke til faste sengetider – de ældre går i seng, når de vil, og sover så længe, det passer dem. Maden fremstilles hver dag af stedets egen kok, og hele huset drager hvert år uden-

lands en uges tid. Alt sammen uden særlige tilskud – Lotte er et kommunalt plejehjem med økonomi på linje med tilsvarende steder over alt i landet.

Opskriften på succes er Thyra Franks særlige

Plejehjemslederen Thyra Frank er nomineret til prisen som Årets Leder, der uddeles i morgen. Hun dystet mod Vestas-topchefen Ditlev Engel, håndboldlandstræner Ulrik Wilbek, HR-direktør i ATP Lilian Mogensen og iværksætteren Rasmus Ingerslev. Foto: Lea Meilandt Mathiesen/Scanpix



ledelsesstil, karakteriseret ved udbredt fleksibilitet over for både medarbejdere og beboere. Resultatet taler for sig selv – sygefravær er stort set ikke-eksisterende, og stedet kan tillade sig en masse fornøjelser, da vikarudgifterne holdes på et minimum.

Ifølge Thyra Frank er god ledelse ikke spor kompliceret, men alene et spørgsmål om sund fornuft.

gerd.buchhave@borsen.dk

Se interviewet med Thyra Frank på Børsen tv

Mange virksomheder går galt i byen i Kina

■ Forretningsmodel

AF HUGO GÅRDEN

SHANGHAI – Mange virksomheder har valgt en forkert forretningsmodel i Kina, og nogle er nødt til at lave ændringer i den måde, de opererer på over for myndighederne.

Det er den erfaring rådgivningsfirmaet Dezan Shira i Shanghai har draget efter

flere års arbejde. En af firmaets medarbejdere, Peter Thomsen, har for nylig været i Danmark for at orientere organisationer – samt mindre og mellemstore virksomheder – om vilkårene i Kina.

»Det er vores erfaring, at mange har lavet store fejl ved etableringen i Kina, og nu skal de lave tingene om,« siger Peter Thomsen.

I mange tilfælde har virksomheder problemer med en partner, og det er ved at blive

en generel opfattelse, at virksomheder skal undlade partnerskab. Det kan til gengæld betyde, at de skal satse hårdere fra starten, dvs. med en større investering end planlagt.

For meget bøvl

Men hvis en virksomhed vælger et partnerskab, skal der være fuld kontrol med regnskabet og forretningsgangen, lyder rådet fra Dezan Shira.

Lederen af en dansk metalvirksomhed, der har produktion i Kina med en kinesisk partner, siger til dagbladet Børsen, at det var en fejltagelse at lave et partnerskab. Det går ikke væsentligt ud over indtjeningen, men der er for meget »bøvl«, som han udtrykker det.

Men mange har heller ikke været omhyggelige med at orientere myndighederne om deres forretningsplan. Hvis de siger, de er en ser-

vicevirksomhed, og så siden hen går over i handel, har de dermed ikke fået en tilladelse, og det kan volde store problemer.

Skattetakst varierer

Mange virksomheder har også problemer med skattevæsenet. Skattetaksterne varierer med den type aktivitet, virksomheden har. F.eks. kan en virksomhed slippe med 15 pct. mod 25 pct., hvis

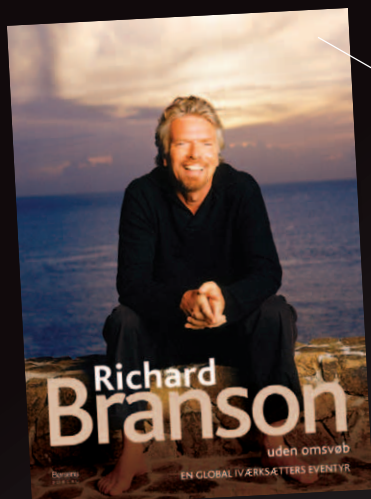
den er en high-tech-virksomhed, men for at blive registreret som high-tech, skal virksomheden lægge forskningsaktivitet i Kina, og det er ikke noget, alle virksomheder bryder sig om.

Kina har indført lave skattesatser på strategisk vigtige områder for at trække udenlandske højteknologiske virksomheder til.

hugo.gaarden@borsen.dk

GURUERNE

ER KLAR MED NYE BØGER



Hemmeligheden bag Bransons succeser

Ubevidste kræfter styrer dine indkøb

www.buyologyweb.dk



Frit valg kr. **299,95**

Bestil bøgerne på telefon 3343 3000
www.borsensforlag.dk eller hos nærmeste boghandler

**Børsens
FORLAG**

Ren luksus -
ren cashmere

Christian Troelstrup
COPENHAGEN

Christian Troelstrup
frakke i
100 % cashmere.

Kampagnepris
Kr. 3999,-



HOUSE OF SPECIALISTS
TROELSTRUP
COPENHAGEN

Vester Voldgade 5 • 1552 Kbh. V • 33 12 13 94 • www.troelstrup.com