

Hovedkontor
Pilestræde 34,
1147 København K
Telefon: 33753801

Chefredaktion
Lisbeth Knudsen, ansvh.
Morten Asmussen
Mail: red@erhvervsbladet.dk

Administration
Adm. direktør:
John Kristensen
Mail: admin@erhvervsbladet.dk

Annoncer
Annoncechef: Julie Brix tlf.: 25456330
Mail: salg@erhvervsbladet.dk

Abonnement
Kontakt os på bladsalg@erhvervs-
bladet.dk eller ring på 33753839 på
hverdage kl. 10.00-15.00.

Årsabonnement kr. 998,
Tryk Berlingske Avistryk A/S
Produktion BL-PrePress. Mail: evb_bl@b-l.dk
Navne Mail: navne@erhvervsbladet.dk

Hovedkontor:
Telefon: 33753801 - Fax: 33757447
Lokalkontorer:
Midt- og Nordjylland tlf.: 24418054
Fyn tlf.: 55723400
Sjælland tlf.: 55723400
Syd-/Sønderjylland: 75132831

Egnsredaktioner
Sjælland/Lolland-Falster: 25456821. Nils-Ole Heggland. nohe@erhvervsbladet.dk
Midt-/Nordjylland: 25456819. Martin Poul Pedersen. mpp@erhvervsbladet.dk
Syddjylland/Fyn: 25456822. Kim Dahl Nielsen. kini@erhvervsbladet.dk

ErhvervsBladet.dk



Banker ser stort på god ledelse

■ De danske banker har, som en naturlig følge af finanskrisen, været udsat for skarp kritik fra både virksomheder og private forbrugere. Hvor mange af bankerne helt op til krisen var villige til at kaste millioner og atter millioner i lånekapital i nakken på boligkøbere, ejendomsinvestorer og andre, så har der været kapitaltørke fra bankernes side de seneste mange måneder. Nogle vil sige, at der har hersket og stadig hersker en angst for udlån hos pengeinstitutterne.

På trods af krisen, kritikken, kapitaltørken og retningslinjer for god selskabsledelse udstedt fra Finansrådet, er der tilsyneladende ingen tilbageholdenhed hos de danske bankledelser, der tildeler massive lønforhøjelser i kølvandet på den værste bankkrise nogensinde. Lønnen er for udvalgte direktører i Danske Bank eksempelvis steget med op mod 1,5 millioner kroner om året. I stort set samme åndedrag har man bedt resten af organisationens ledere om løntilbageholdenhed - eksemplificeret ved at afskaffe ledernes bonusordninger. Med den beslutning in mente virker lønstigninger til den øverste ledelse på 30 procent eller mere en anelse malplacerede - både når man ser på bankernes performance de seneste år, men også når man samtidig forsøger at få resten af koncernen til at bakke op om en tilbageholdenhed i forhold til lønudvikling. Det skal nævnes, at Danske Bank ikke er den eneste bank, der har været ekstra rundhåndet i sin belønning af direktionen.

Interessen for at offentliggøre lønniveauet er til gengæld ikke overvældende hos de danske banker. Kun tre banker har offentliggjort ledelsens lønninger. Og det på trods af, at der er udgivet retningslinjer for god selskabsledelse i bankerne fra Finansrådet. Blandt andet for at tøjle lønudviklingen - dog primært i forhold til optionsprogrammer.

De mærkværdige beslutninger omkring bankdirektørernes lønninger i en tid, hvor man hellere burde signalere omkostningsbevidsthed efterlader indtryk af, at den danske banksektor er domineret af svage bestyrelser.

KLAR TALE!

»Kunderne har et krav på klart at kunne se lønninger, optioner og bonusser.«

BRIAN MIKKELSEN, ØKONOMI- OG ERHVERVS-MINISTER, TIL MORGENAVISEN JYLLANDS-POSTEN OM BANKDIREKTØRERS LØN

DAGENS STREG



Kina, Indien eller Vietnam?

Alle tre lande lider under bureaukratiske etableringsprocesser.

Af Peter Thomsen,
senior associate,
Shanghai & Yangtze River
Delta, Scandinavian Desk



MINIKRONIK

Kina har længe været landet, der forsynede os med billig produktion.

I takt med, at Kina retter fokus imod højteknologisk industri, med stigende lønninger som følge af vækst, er mange danske smv'er begyndt at kigge på alternativer for at bibeholde deres omkostningsniveau. Indien og Vietnam er lande, der ofte bliver nævnt i den sammenhæng.

MAN KAN SIGE meget om det kinesiske et parti-system, men dets fokus på infrastruktur har overraskende hurtigt skabt muligheder for netop væksten i økonomien, der på nuværende tidspunkt ligger på omkring ti procent.

Elektricitet kan være en mangelvare i alle tre lande, men både Indien og Vietnam halter efter på kvalitet og dækning

af vej-, tog- samt kommunikationsnetværk såsom telefonforbindelser og internetadgang samt hastighed.

En anden forskel er havne, der er en naturlig flaskehals når det gælder logistik. Hverken Indien eller Vietnam har tilnærmelsesvis samme mængde havne, der kan håndtere større skibe, og dem, der findes, er ikke lige så effektive som de kinesiske havne.

MÅDERNE MAN KAN etablere sig på i de tre lande ligner meget hinanden. For eksempel repræsentationskontor, datterselskab og joint venture.

Kina er dog mere striks i kontrollen og håndhævelsen. Det giver ofte problemer for danske firmaer under den daglige operation.

Alle tre lande lider under bureaukratiske etableringsprocesser, men hvor omkostningerne - specielt i de større byer i Kina - stiller høje krav til kapitalindsud, er kravene i Indien og Vietnam noget mere lempelige.

Kapitalinskuddet kan bruges til at dække omkostninger til driften i Kina og Vietnam. I Indien derimod låses indskuddet fast på en bankkonto. Der en en

tendens til, at kravene for en etablering i Kina skærpes. Som eksempel kan det nævnes, at et hovedkontor nu skal have eksisteret i to år for at kunne etablere i et repræsentationskontor i Kina, hvor det kun skal have eksisteret et år for at etablere samme slags kontor i Vietnam og nul år for at etablere dette kontor i Indien.

ALLE TRE LANDE har en skattelovgivning, der er under konstant forandring. I Indien er der stadig forskelle på skattesatsen for udenlandske og indenlandske investeringer, hvor der i både Kina (anno 2008) og Vietnam (anno 2004) er de samme skatterater.

Indien har desuden stadig en række lokale skatteordninger og dermed et mere uoverskueligt skattesystem i forhold til de to andre lande. Som tidligere skrevet er Kinas skattelovgivning gået fra at tiltrække udenlandske investeringer til at hjælpe højteknologiske industrier og udvikling af indenlandsk industri.

Både Indien og Vietnam prøver stadig at tiltrække udenlandske investeringer ved hjælp af reducerede skatterater, skattefri etableringsperiode og så videre. I Kina blev langt de fleste af disse tiltag fjernet med den nye skattelov (anno 2008).

debat@erhvervsbladet.dk Debatredaktør: Michael Jannerup
Indlæg modtages kun elektronisk. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte.

Glem ikke Håndværksrådets 6.000 »lokale« medlemmer

Af Svend Aage Suhr, formand
Aalborg Haandværkerforening,
Hartmann H. Jensen, formand Holstebro
Industri- og Haandværkerforening,
og Kaj Madsen, formand Esbjerg
Haandværker- og Industriforening

I enhver organisation/virksomhed/forening opstår situationer, hvor konkurrenten erobrer omverdenens opmærksomhed. Ikke altid udelukkende i kraft af argumentationens styrke, men ofte i kraft af at være det rette sted med de rette kontakter i lige netop det øjeblik.

For en stund kan det flytte balancen, men der skal mange af den slags situationer til for at rykke det samlede billede og slå skår i troværdighed og »markeds-

placering«. Det er den daglige indsats for interessenterne/medlemmerne, der skaber perspektivet - og berettigelsen.

Lige nu er der et par organisationer under Håndværksrådet, som vil diskutere rådets politiske indflydelse, og om det i tilstrækkelig grad er i stand til at varetage organisationernes interesser i det store samfundsspil. Set med lokale briller er der ingen tvivl. Håndværksrådet er et helt uvurderligt talerør for 6.000 lokale medlemmer i håndværker- og industriforeninger over hele landet.

Som hovedorganisation varetager Håndværksrådet interesserne for godt 20.000 små og mellemstore virksomheder og arbejder for at profilere selvstændighedskulturen og skabe de bedste

livsbetingelser for den. Hvor andre hovedorganisationer på arbejdsgiversiden fokuserer på brancher, arbejder Håndværksrådet på tværs af hele den dynamiske sektor af smv - en sektor præget af innovation og udviklingspotentiale og ofte med stærke enkeltpersoner som ejere/leder.

Samtidig er de små og mellemstore virksomheder en drivkraft i de erhvervsfaglige uddannelser. Det er dem, der indgår uddannelsesaftaler i et omfang, som langt overskrider den statistiske fordeling af arbejdspladser mellem små, mellemstore og store virksomheder. Ude i regionerne er det de lokale håndværker- og industriforeninger, der er Håndværksrådets forlængede arm.

GRATIS DATA TJEK

Lad os teste dine data og vi vil i løbet af 10 minutter med få klik vise dig minimum 3 ting af værdi du ikke vidste.



BASIC VIEW APS

31 310 310 WWW.BASIC-VIEW.COM

Cleantechdag 2010 - efter COP15 og finanskrisen

Konference for mindre og mellemstore
cleantechvirksomheder den 15. marts

Mød nøglespillerne inden for dansk cleantech. Få sidste nyt om støttemuligheder, muligheder for at skaffe kapital og udviklingsprogrammer.

Tilmelding på
www.cleantechpartnerskab.dk

VÆKSTHUS
Hovedstadsregionen